

# 2022

MEMORIA  
ANUAL

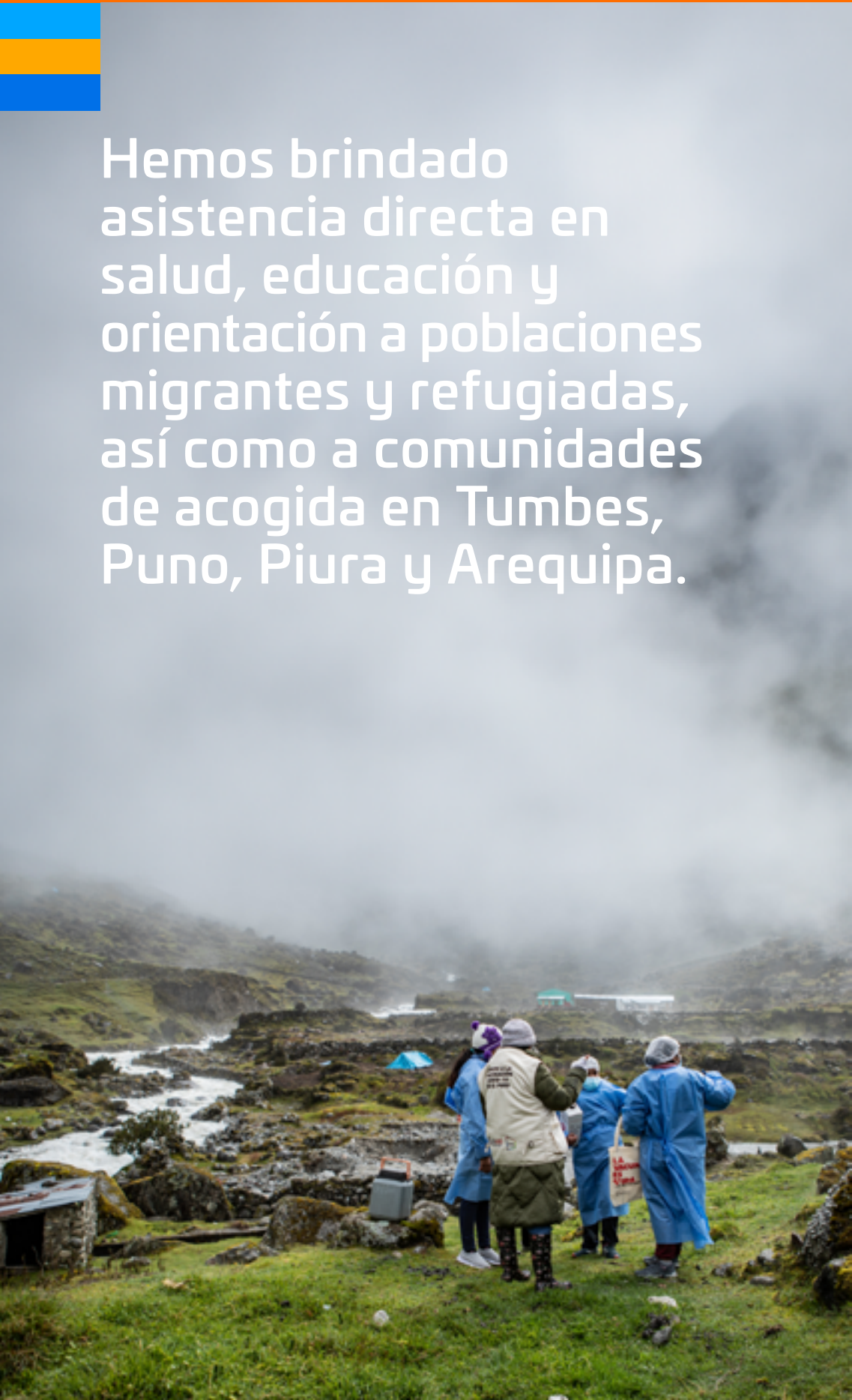




# CARTA DE NUESTRA DIRECTORA

El año 2022 ha sido un año de transformación de nuestra casa, un año de cambios estratégicos para brindar respuesta a nuevas necesidades y problemáticas, en un contexto globalizado de tensión internacional e inestabilidad política, con los estándares de innovación, eficiencia y liderazgo que nos han caracterizado durante nuestros 36 años de vida institucional.

“Transformando vidas con oportunidades de desarrollo”, es el slogan que nos involucra a todos con la misión de Prisma en un nuevo periodo que abre



Hemos brindado asistencia directa en salud, educación y orientación a poblaciones migrantes y refugiadas, así como a comunidades de acogida en Tumbes, Puno, Piura y Arequipa.

una importante etapa de cambios. Con el diseño e implementación del Planeamiento Estratégico Institucional 2022 – 2026 ponemos especial atención en nuestro Programa de Talento que destaca a nuestros colaboradores, nuestro principal capital. En Prisma, vivimos la transformación todos los días.

Durante este año hemos superado el estado de emergencia nacional y se ha experimentado una recuperación económica tras dos años de pandemia. En este contexto, podemos decir que como institución hemos contribuido a estos logros mediante el diseño e implementación de 59 proyectos y estudios de investigación. Estos proyectos han beneficiado directamente a 103,610 personas,



913,034 niños y niñas. Además, han tenido un impacto indirecto en más de 9 millones de personas en 15 regiones del país.

Destacamos nuestra contribución a la vacunación contra la COVID-19 en 9 regiones, la reducción de la anemia, la promoción de una educación de calidad que valora la ciencia, el fomento de la producción agrícola y el cuidado pecuario sostenibles, la preservación del medio ambiente, el apoyo en el suministro de medicamentos e insumos para la salud, y nuestras investigaciones en temas como la enfermedad de Chagas, el cáncer de cuello uterino, la tuberculosis, entre otros.



Además, hemos brindado asistencia directa en salud, educación y orientación a poblaciones migrantes y refugiadas, así como a comunidades de acogida en Tumbes, Puno, Piura y Arequipa.

Resalto con orgullo los reconocimientos obtenidos en el año con el Premio a la Producción Científica Scopus-Concytec 2022 y el Reconocimiento a las Buenas Prácticas de Transparencia y Rendición de Cuentas en el sector ONG por COPEME-GIZ.

Como institución comprometida con el Pacto Global, nuestros proyectos abarcan 12 de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible. Reconocemos los desafíos que enfrentamos como país para alcan-



zar estas metas al 2030, especialmente después de dos años de inercia debido a la pandemia.

En este contexto, estamos incorporando nuevas estrategias e innovando en soluciones basadas en la experiencia y lecciones aprendidas, para enfrentar los retos de la crisis económica y social, la inseguridad alimentaria, el Fenómeno El Niño y posibles nuevas epidemias. Además, seguiremos desempeñando un rol activo como parte de la sociedad civil peruana, fortaleciendo nuestras instituciones, articulando esfuerzos y apoyando la gobernabilidad.

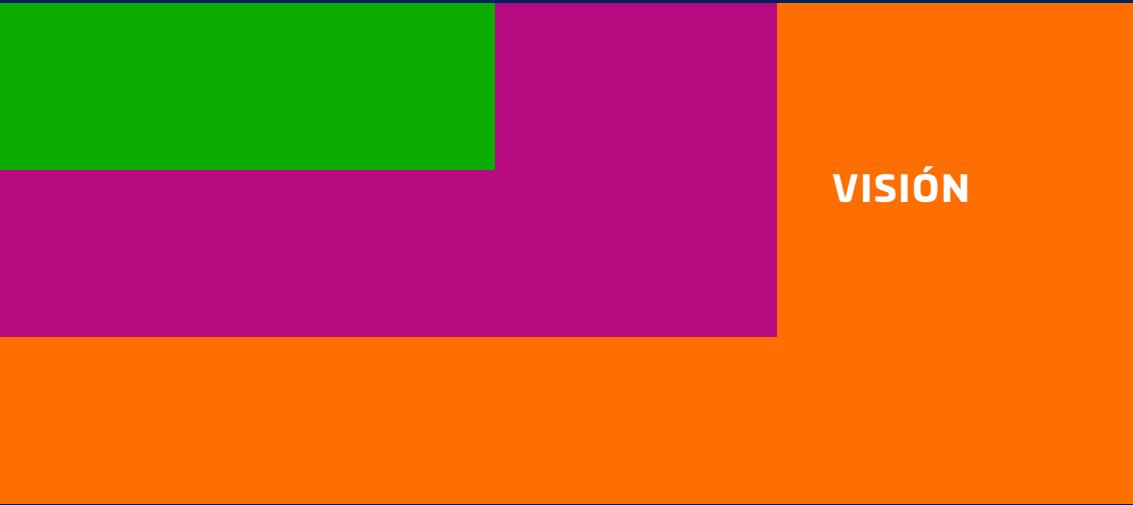
Finalmente, expreso un profundo agradecimiento al Consejo Directivo, al Comité Ejecutivo y a nues-



tros colaboradores por su apoyo permanente y de manera especial, agradecer a quienes depositaron su confianza en nosotros para trabajar juntos en este año 2022.

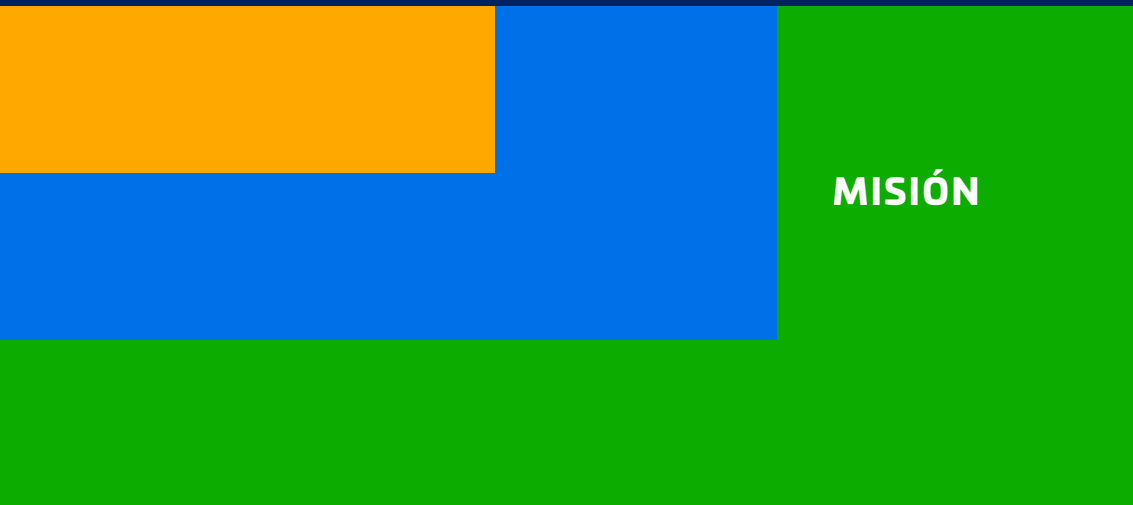
En Prisma, seguiremos trabajando con dedicación y compromiso para generar oportunidades de desarrollo y transformar vidas, contribuyendo a un Perú sostenible.





**VISIÓN**

Lograr el desarrollo sostenible en igualdad de oportunidades para todos.



**MISIÓN**

Potenciar las capacidades de las familias para lograr una vida mejor.



**PROPUESTA DE VALOR**

Brindamos soluciones a problemas trascendentes, construyendo juntos hoy oportunidades de desarrollo para transformar vidas hacia un futuro mejor.





VALORES

Igualdad

Eficiencia

Transparencia

Innovación

Liderazgo

NUESTRA ORGANIZACIÓN

CONSEJO DIRECTIVO

PRESIDENTE Luis Montezuma

SECRETARIO Jorge Mansilla

VICE PRESIDENTA Luz María Helguero

VOCAL Delia Haustein

VOCAL Josephine Gilman

COMITÉ EJECUTIVO

DIRECTORA EJECUTIVA Marilú Chiang

DIRECTOR DE GESTIÓN DE PROYECTOS Carlos Gutiérrez

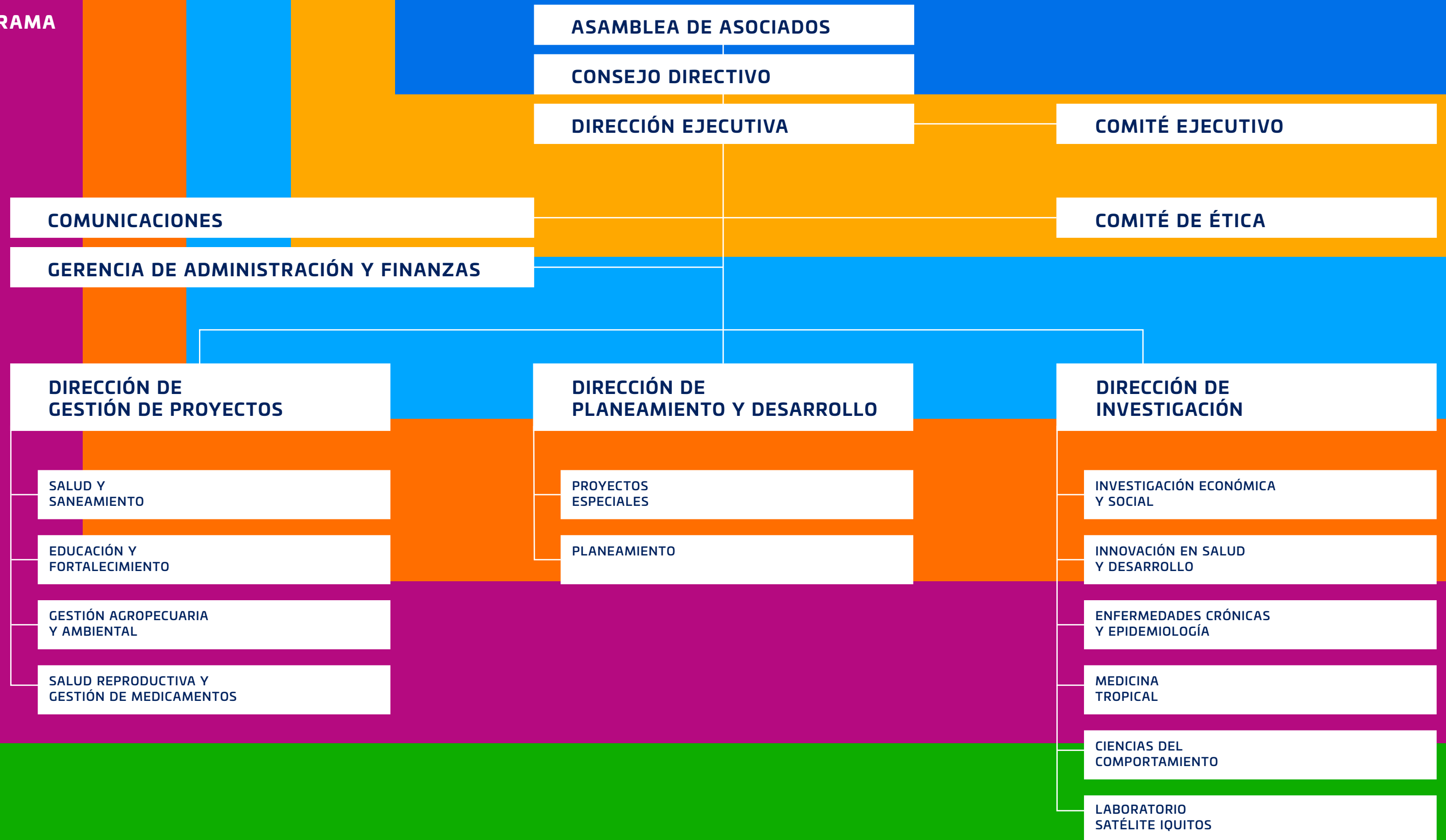
DIRECTOR DE PLANEAMIENTO Y DESARROLLO Diego Fernández-Concha

GERENTE DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS Raúl Caro

PAST DIRECTOR Delia Haustein



## ORGANIGRAMA



## REGISTROS NACIONALES E INTERNACIONALES Y HOMOLOGACIONES

**Prisma ONG** se encuentra registrada en la Agencia Peruana de Cooperación Internacional (APCI) según Resolución de Secretaría Ejecutiva N° 138-99/PCM-SECTI e inscrita en la Ficha N° 7338 del Registro de Asociaciones del Registro de Personas Jurídicas de los Registros Públicos de Lima.

Registro SUNAT - Entidad exonerada de Impuesto a la Renta.

SUNAT - Resolución de Intendencia como entidad perceptora de donaciones.

Registro IPREDA (vigencia indeterminada).

Registro ONGD - Organizaciones No Gubernamentales de Desarrollo (vigencia indeterminada).

Registro del Comité de Ética en el Instituto Nacional de Salud (INS).

Registro de Comité de Ética por la Office for Human Research Protections (OHRP).

Registro de garantía federal de la Administración de Alimentos y Medicamentos (FDA).



EMPRESA  
HOMOLOGADA

Prisma es una  
institución homologada  
por Bureau Veritas

## PROTOSCOLOS Y POLÍTICAS INSTITUCIONALES

**Prisma** es una institución que se rige por un conjunto de valores y principios que tienen como objetivo garantizar el respeto hacia nuestros colaboradores y público que forma parte de nuestros proyectos.

Contamos con un sistema digital de gestión administrativa interna llamado Flujo de Trabajo de Prisma (FTP), que mejora el acceso de nuestros colaboradores a una amplia variedad de apartados digitalizados de todos nuestros protocolos, lineamientos, solicitudes, etc. Este sistema optimiza nuestros procesos internos y nos permite trabajar de manera más eficiente.

Asimismo, hemos implementado canales formales de comunicación que nos permiten gestionar adecuadamente nuestro relacionamiento con nuestros clientes, público beneficiario, proveedores, aliados de nuestros proyectos, entre otros, y garantizar su satisfacción con nuestros servicios.

Protocolo de actuación para la prevención y control de la salud de los trabajadores frente a la COVID-19.

Plan de vigilancia, prevención y control de la salud de los colaboradores frente a la COVID-19.

Manual para la prevención de lavado de activos y/o financiamiento del terrorismo

Reglamento de seguridad y salud en el trabajo.

Política de Seguridad, Salud en el Trabajo y Medio Ambiente

Política Prevención y Protección frente al Hostigamiento, Explotación y Abuso Sexual

Política de Protección Integral de la Infancia y la Adolescencia

Política de Costos

Política Ambiental


Política de Calidad

Política de Modalidad de Trabajo Remoto

Política de Integridad Científica y Buenas Prácticas en Investigación

Política de Género

Política de Teletrabajo



El proyecto Fenómeno de Oportunidades me ayudó a enfrentar el miedo y así socializar con los demás. Me brindó la oportunidad de trabajar en equipo, de opinar, saber escuchar y conocer las experiencias de los pobladores del desierto de Sechura en su faena de trabajo. Así también, aprendí que un líder es quien tiene apertura al diálogo, quien guía y enseña.



**BRAYAN QUIROGA MAZA**

Estudiante de 5º de secundaria

ALCALDE DEL MUNICIPIO ESCOLAR







# OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)



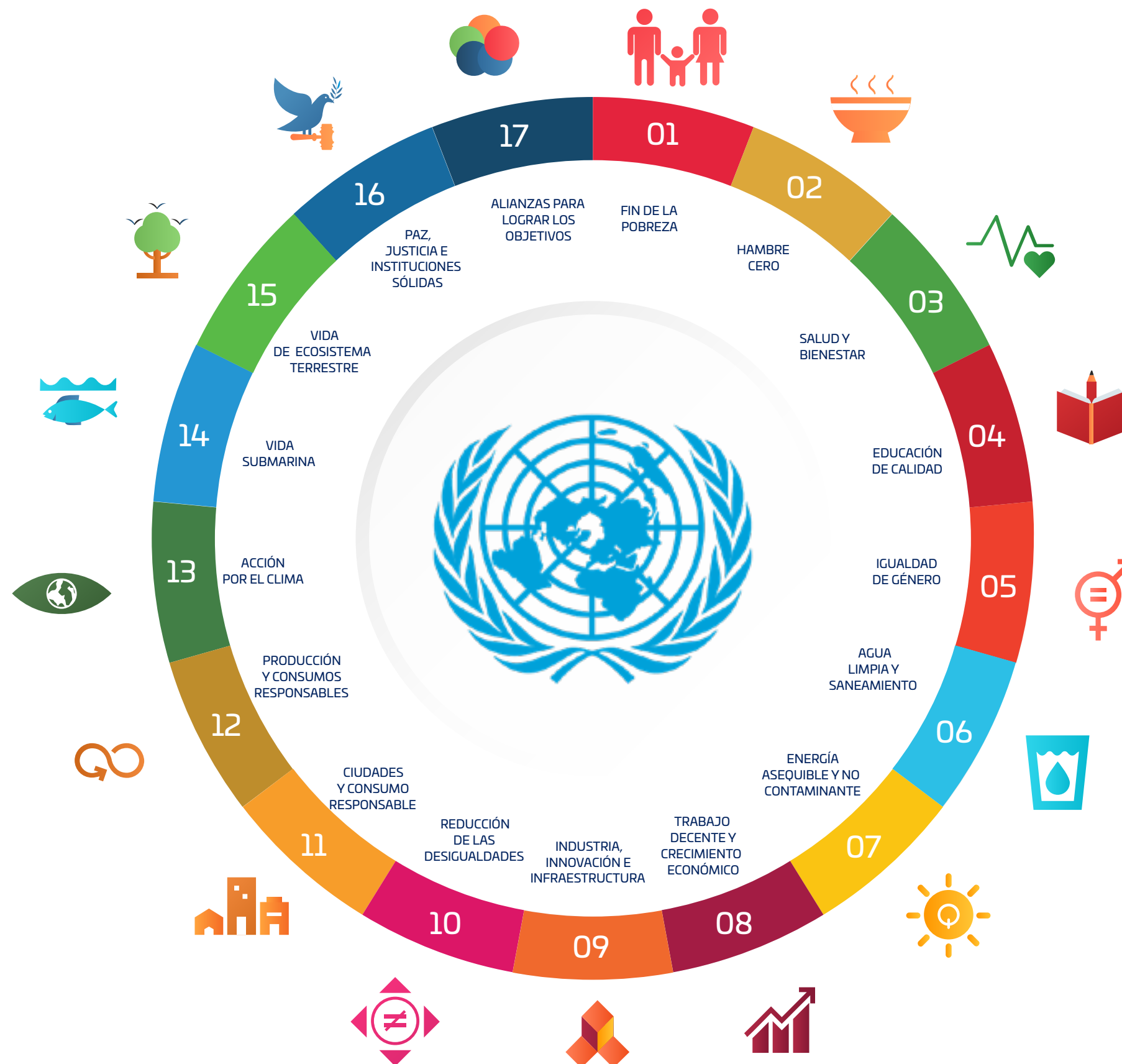
**Prisma ONG** contribuye al Pacto Mundial de las Naciones Unidas a través de la iniciativa de sostenibilidad corporativa más grande del mundo.


Nuestra institución pone en práctica los 10 principios del Pacto Mundial y apoya a la agenda de desarrollo de las Naciones Unidas para el cumplimiento de los ODS.

En el 2022 se desarrolló un *bootcamp* para identificar las acciones en las que **Prisma** contribuye a los ODS.

A través de la implementación de nuestras investigaciones y proyectos de desarrollo contribuimos a 12 ODS, que se encuentran clasificados en los grupos de personas, planeta, prosperidad y pactos.

|  |             |     |  |
|--|-------------|-----|--|
|  | Personas    | ODS | <b>1</b> <b>2</b> <b>3</b> <b>4</b> <b>5</b> |
|  | Planeta     | ODS | <b>6</b> <b>12</b>                           |
|  | Prosperidad | ODS | <b>7</b> <b>8</b> <b>10</b> <b>11</b>        |
|  | Pactos      | ODS | <b>17</b>                                    |





Además, en 2022 se priorizaron 6 de ellos en los que enfocaremos nuestros esfuerzos, de acuerdo a nuestro *expertise* e implementación de nuestros proyectos:

01



FIN DE LA POBREZA

03



SALUD Y BIENESTAR

04



EDUCACIÓN DE CALIDAD

05



IGUALDAD DE GÉNERO

12



PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLE

17



ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

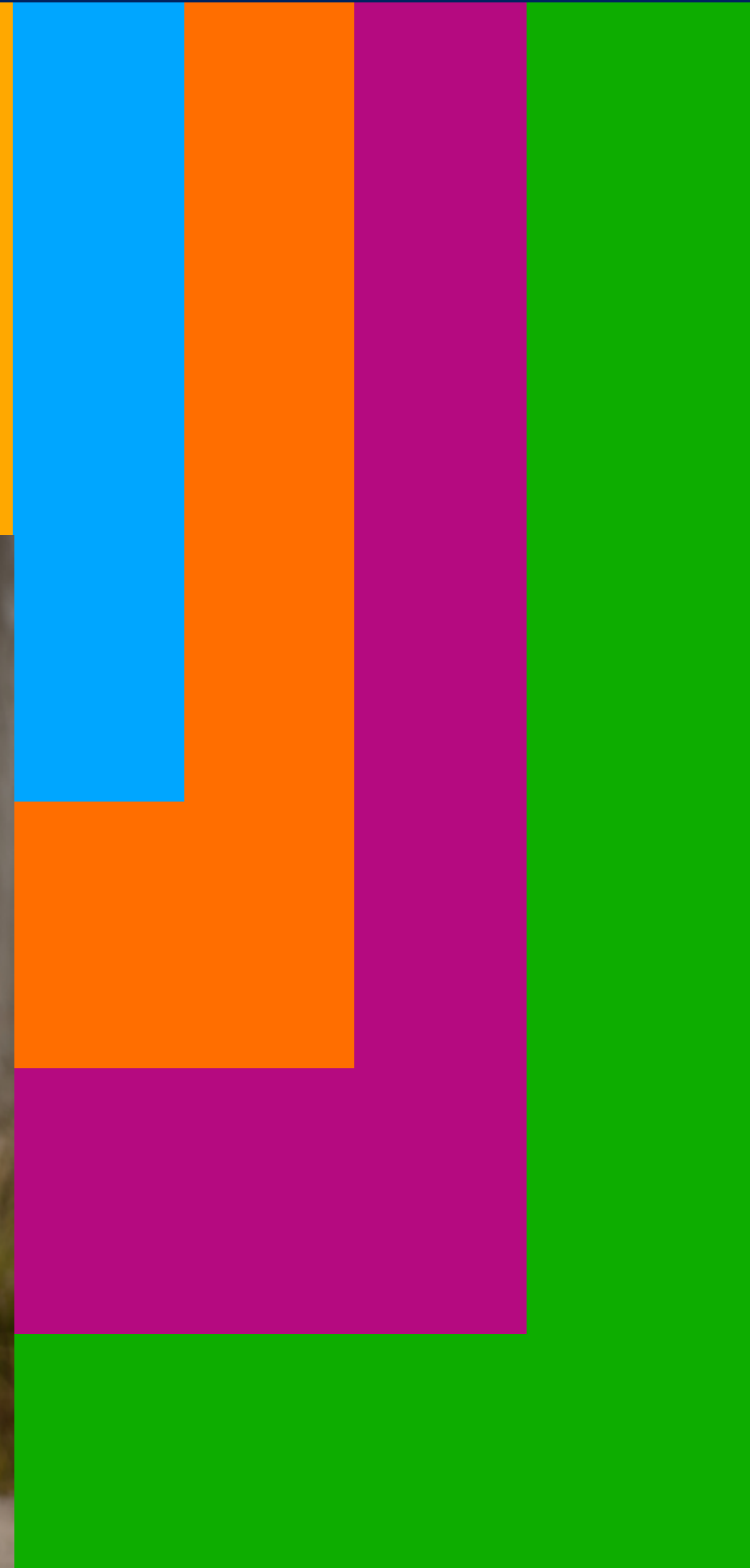
# NUESTRO IMPACTO

Transformando vidas con oportunidades de desarrollo.



# Prisma en cifras 2022

Los números detrás de las personas.





**103,610**

Personas beneficiadas directamente.

**9,312,403**

Personas beneficiadas indirectamente con nuestros proyectos

**913,034**

Niños y niñas beneficiados.  
493,038 niños y  
419,996 niñas.



**59**

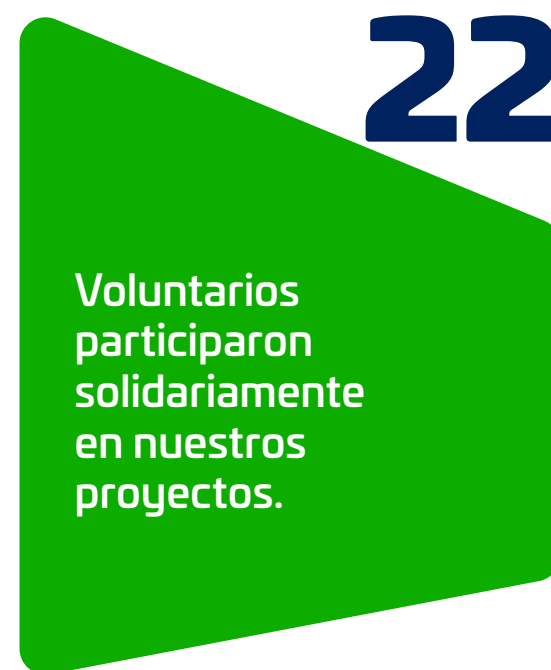
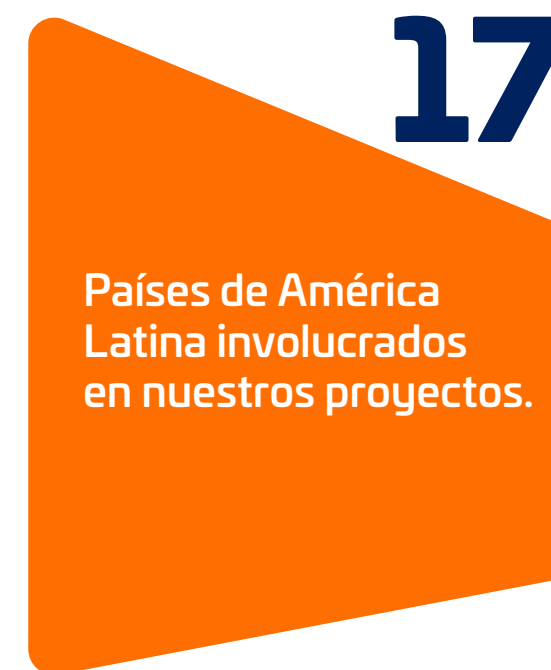
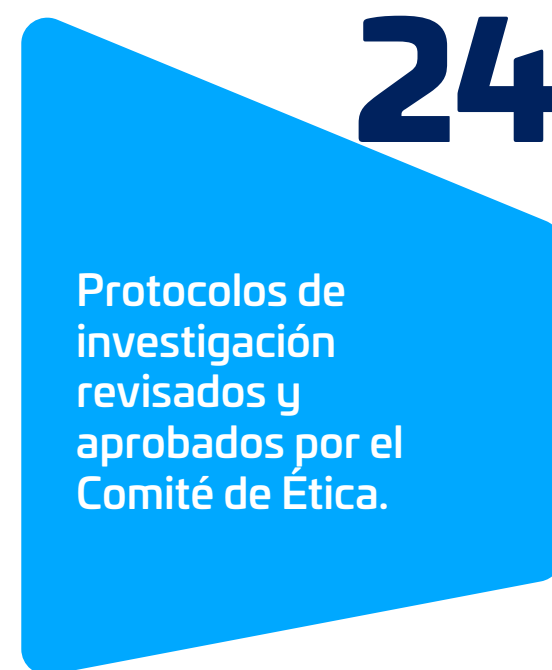
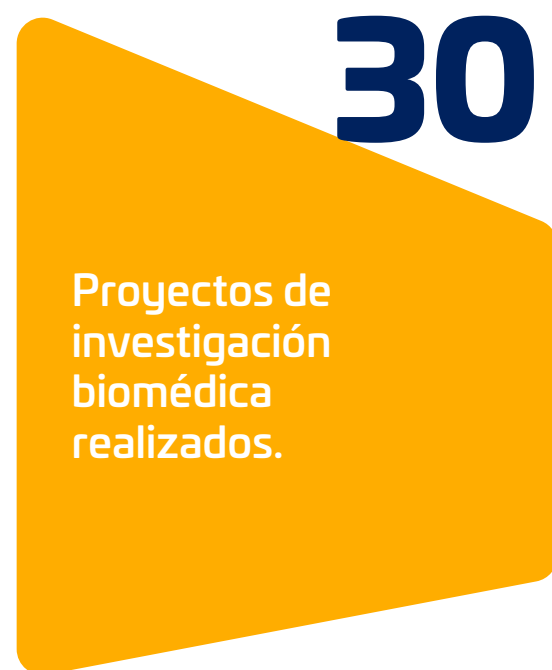
Proyectos y consultorías ejecutadas.

**6**

Proyectos de RSE diseñados y ejecutados.

**33.74**

Millones de soles ejecutados.

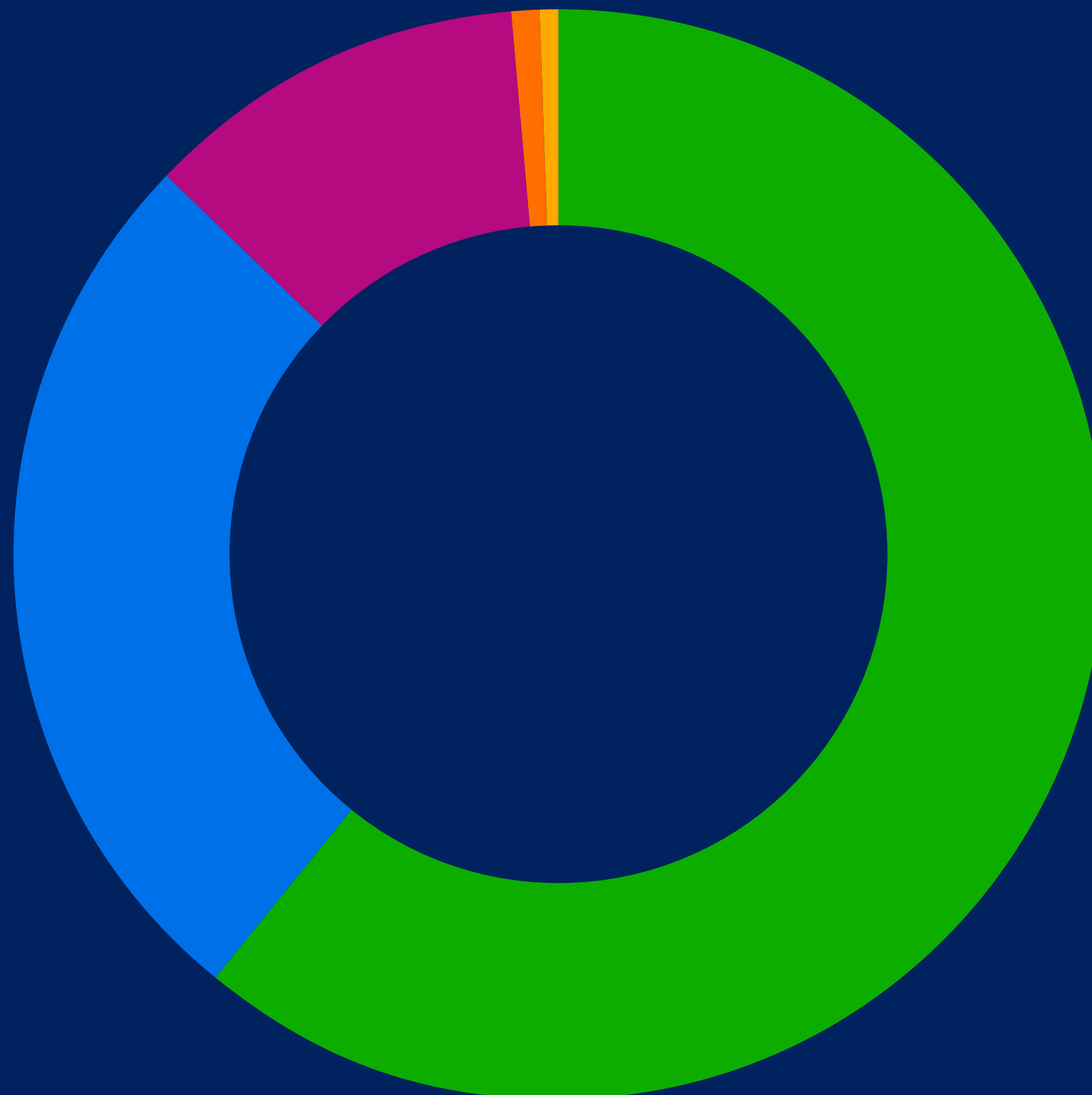
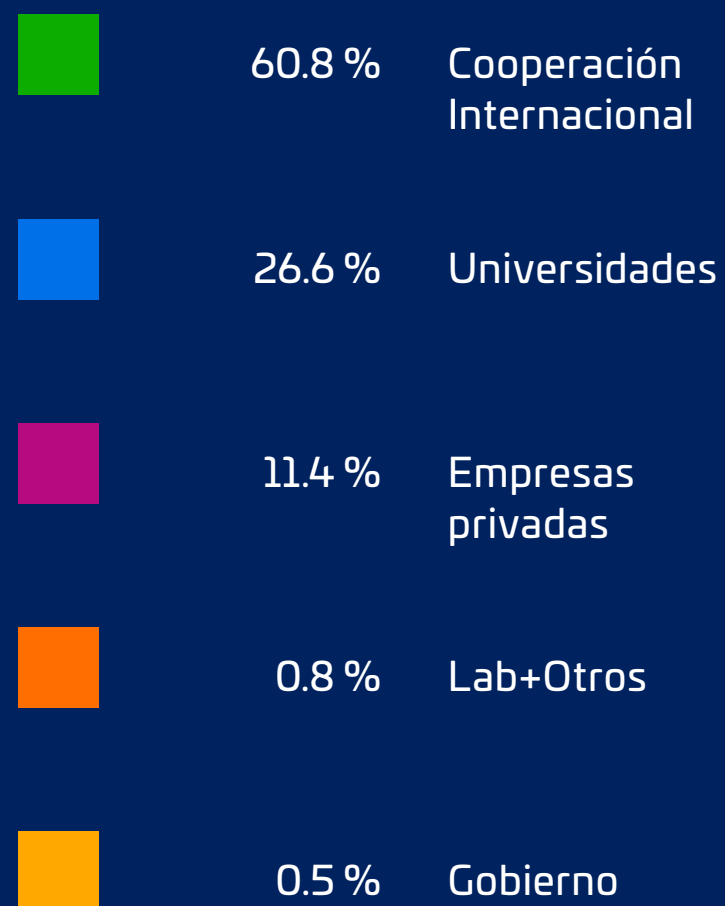




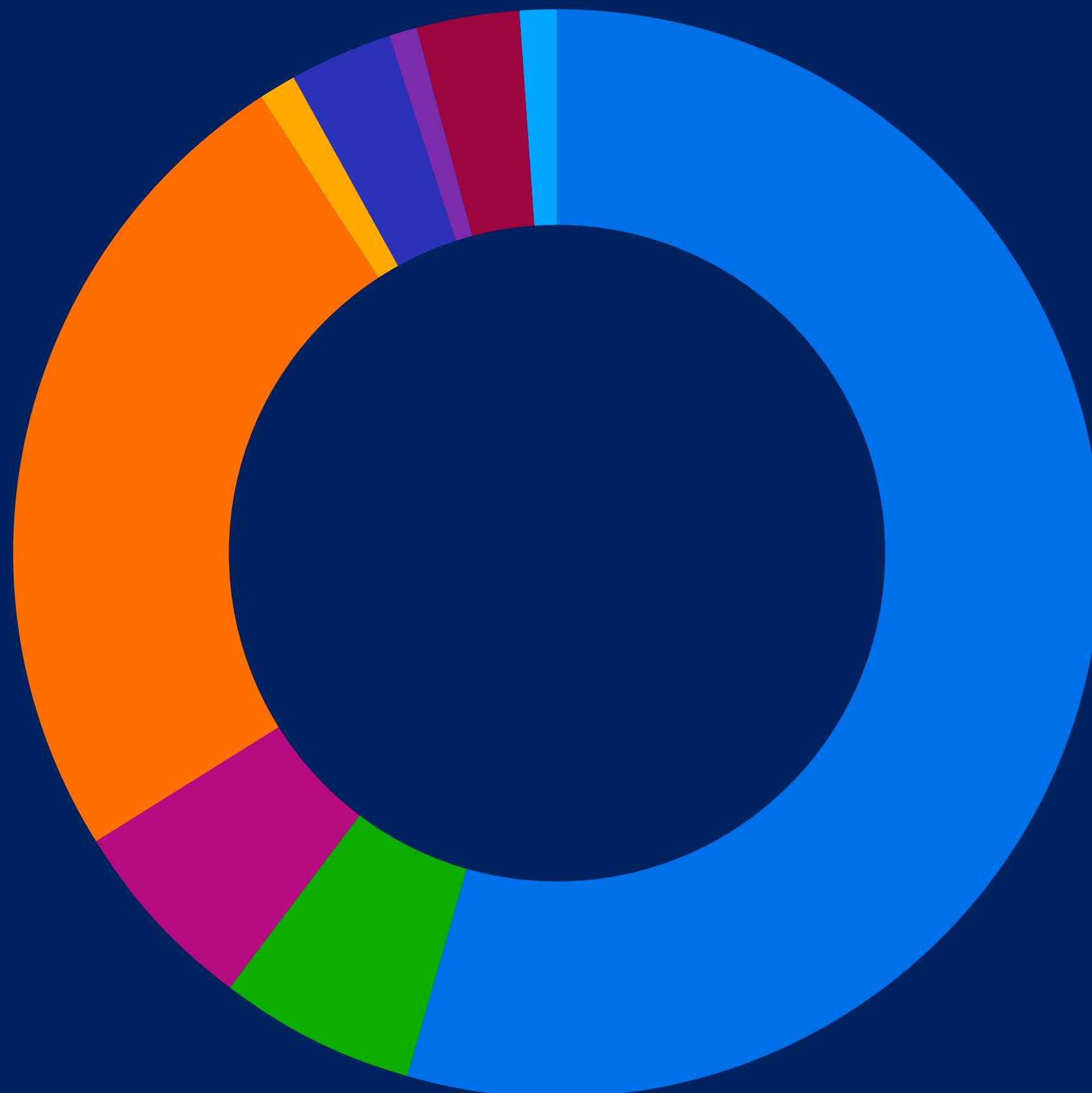
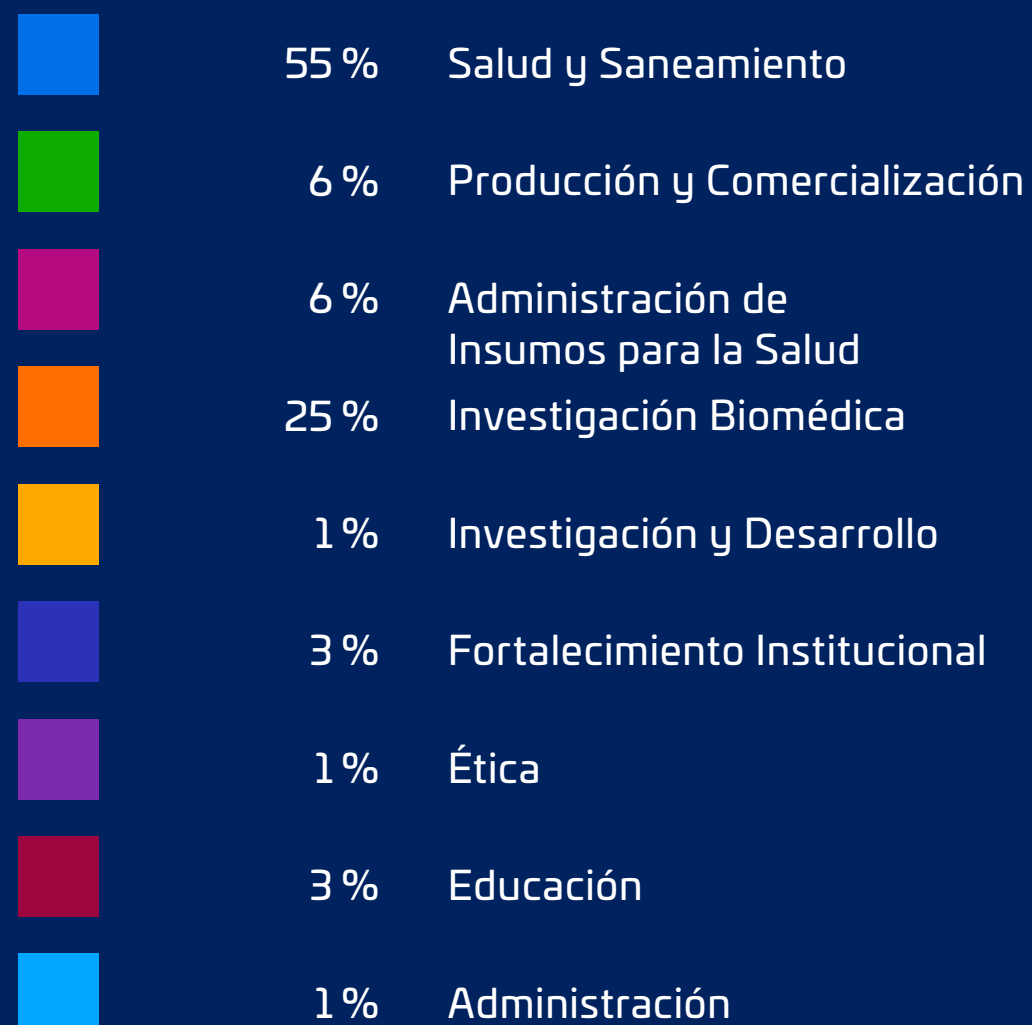
# MONTO TOTAL EJECUTADO

## 33.7 Millones de Soles

Distribución por fuente de financiamiento

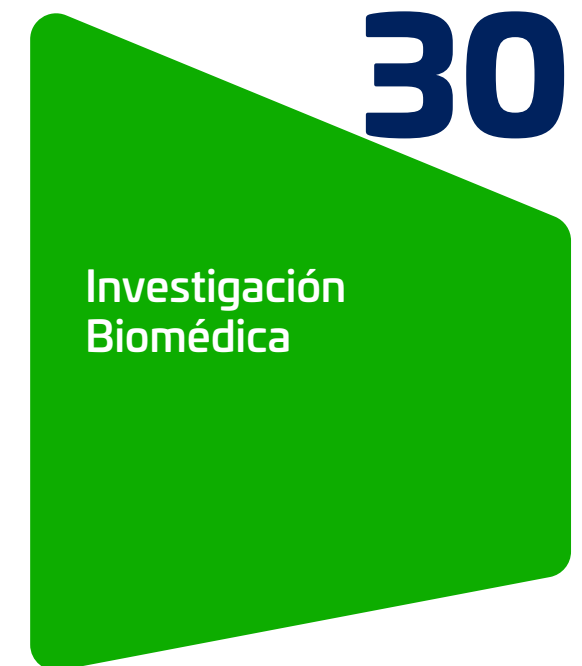
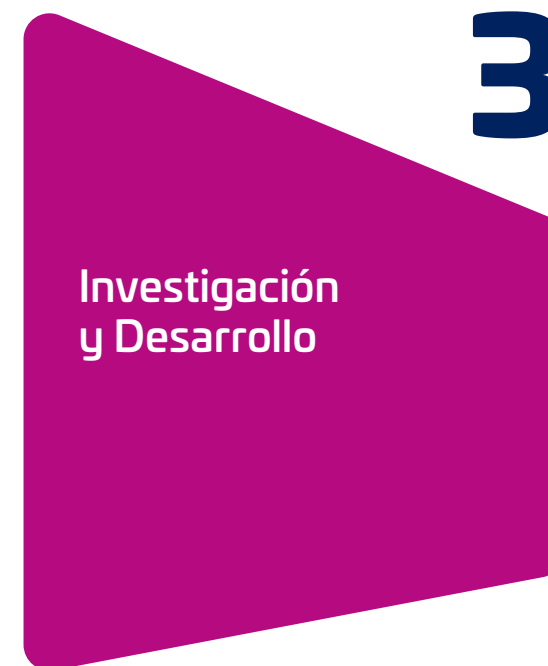
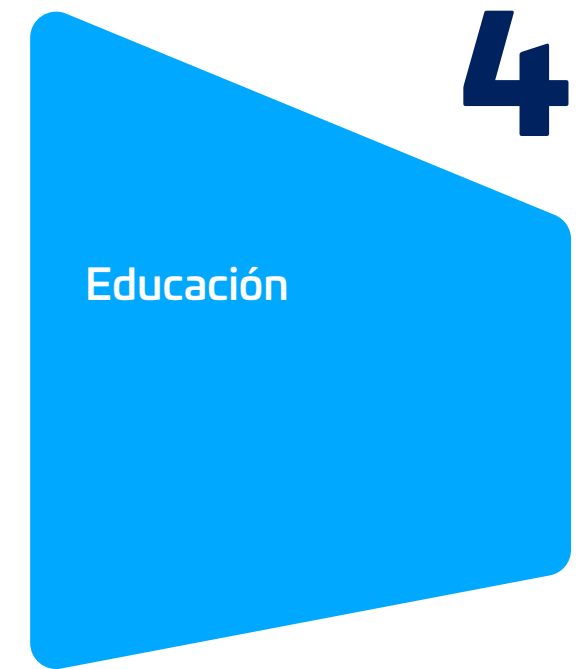


# DISTRIBUCIÓN DEL FINANCIAMIENTO POR LÍNEAS DE ACCIÓN





# 59 PROYECTOS IMPLEMENTADOS





**2**  
Fortalecimiento  
Institucional

**2**  
Aseguramiento  
de Insumos para  
la Salud

**1**  
Administración  
de Fondos

**1**  
Gestión Ambiental



# PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

En el año 2022 se realizó el séptimo Planeamiento Estratégico Institucional (PEI) de **Prisma**, con la finalidad de renovar nuestra propuesta de valor.

Asimismo, evaluar y trazar metas que incrementen la calidad de nuestras intervenciones, poniendo énfasis en el fortalecimiento del capital humano, atención de vanguardia a nuestros clientes y donantes, innovación y trazado de metas estratégicas.

El PEI contempla el periodo 2022–2026 y se realizó de forma colaborativa y con metodologías ágiles.

## PEI 2022 -2026

Principales acciones:



Se definió la propuesta de valor pensando en cada uno de nuestros grupos de interés.

---

Se trazaron las principales acciones estratégicas en función de financiadores, aliados, colaboradores, socios locales y beneficiarios.

---

Se desarrolló el Plan de Talento, Cultura y Reconocimiento para fortalecer el desarrollo de habilidades y competencias de nuestros colaboradores, fomentar la cultura organizacional y reconocer el desempeño y la contribución de nuestro equipo en el cumplimiento de nuestros objetivos institucionales.

---

Se propició la ejecución de iniciativas a través de grupos de implementación transversal.

---

Se creó el área de Marketing.

---

# NUESTROS RETOS

## RESPUESTA A PROBLEMÁTICAS PAÍS

|    |  |
|----|--|
| 1  |  FIN DE LA POBREZA                  |
| 2  |  HAMBRE CERO                        |
| 3  |  SALUD Y BIENESTAR                  |
| 10 |  REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES     |
| 17 |  ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS |
| 4  |  EDUCACIÓN DE CALIDAD               |
| 5  |  IGUALDAD DE GÉNERO                 |

En **Prisma** hemos dado respuesta a nuevas problemáticas sociales, contribuyendo al fortalecimiento del Estado peruano atendiendo a necesidades país que contribuyan a erradicar la pobreza, garantizar la salud, mejorar el acceso a una educación de calidad, contribuir a la igualdad de género, generar evidencias científicas para la toma de decisiones, entre otros.

En 2022, se ha contribuido a:

Respuesta humanitaria y ayuda a población migrante.

Vacunación COVID-19 para el fin de la pandemia en el Perú.

Una educación de calidad que valora la ciencia como recurso de desarrollo.

# RESPUESTA HUMANITARIA Y AYUDA A MIGRANTES

## 8 523 personas

refugiadas, migrantes y miembros de las comunidades de acogida atendidas.

## 4 proyectos

implementados.

## 4 regiones

Arequipa, Puno, Tumbes y Lima Este.

## 216 proveedores

de salud capacitados

Algunas actividades implementadas:

1.3 millones de venezolanos viven en el Perú según datos del Banco Mundial y ACNUR, de los cuales, alrededor de 234 000 viven en situación de pobreza. Además, el 33% de ellos no buscó atención en salud durante la pandemia.

**Prisma**, a través de nuestras diferentes líneas, ha implementado estrategias que faciliten el acceso a servicios de salud de calidad, educación para los niños y niñas y mejora de sus condiciones económicas.

---

Implementación de puntos de asistencia en Arequipa, Puno y Tumbes.

---

Orientación en prevención de la COVID-19, servicios de regulación migratoria, protección, acceso a derechos, primeros auxilios y salud.

---

Implementación de campañas comunicacionales con enfoque de riesgo para promover la salud sexual y reproductiva en las familias migrantes, con énfasis en mujeres y niñas.

---

Atenciones de salud a familias migrantes.

---

Generación de alianzas con diversos actores y organizaciones locales.

---

Distribución de kits básicos de alimentos, higiene y vales económicos.

---

Fortalecimiento del servicio de salud frente al migrante.

---

# RESPUESTA A LA PANDEMIA VACUNACIÓN COVID-19

**8 658 575 personas**

con al menos dos dosis de vacunas.

**83% de personas**

coberturadas según lo programado.

**9 regiones**

involucradas en el proceso de vacunación:

Áncash, Ayacucho, Cajamarca, Cusco, Huancavelica, Junín, Lambayeque, Piura y Ucayali.

Todos los proyectos han contemplado componentes de prevención de la COVID-19.

Algunas actividades implementadas:

Como respuesta a la pandemia por la COVID-19, durante el 2020, 2021 y 2022, **Prisma** ha consolidado acciones estratégicas para dar respuestas a las necesidades y problemáticas sociales, entre ellas la contribución a la vacunación, apoyo a las familias, orientación en reinserción al sistema económico, entre otros.

---

Estrategia de intervención en comunidades indígenas y originarias.

---

Procesos de farmacovigilancia y tecnovigilancia más visibilizados para identificar, cuantificar, evaluar y prevenir riesgos asociados al uso de medicamentos, vacunas y dispositivos médicos.

---

Estrategia de comunicación propia con enfoque de riesgo, desarrollo y cambio de comportamiento impulsada y posicionada en las regiones.

---

Campañas de vacunación implementadas.

---

Campañas de orientación a familias para prevenir la COVID-19 y acceder a la vacunación.

---

Generación de alianzas en todos los niveles: regionales y locales, sociedad civil organizada, empresa privada y la comunidad.

---



# RESPUESTA A LA MEJORA DE LA CALIDAD E INNOVACIÓN EDUCATIVA

**1507**

estudiantes beneficiados.

**2**

proyectos implementados.

**119**

docentes con capacidades fortalecidas.

**24**

promotoras educativas capacitadas.

Algunas actividades implementadas:

La educación es uno de los pilares del desarrollo, en Prisma su abordaje se realiza de forma integral, con diferentes enfoques del desarrollo que faciliten una educación innovadora, que dé respuesta adecuada al contexto de cada estudiante, promueva la investigación e involucre a la familia como un actor fundamental del proceso.

Se promueven aprendizajes colaborativos y la formación de estudiantes líderes con capacidad de crítica.

Fortalecimiento de la Unidad de Gestión Educativa Local (UGEL).

---

Abordaje desde las instituciones educativas a los hallazgos de El Fenómeno El Niño, para generar aprendizajes locales que contribuyan a su entorno.

---

Desarrollo de talleres para adquirir competencias en TIC.

---

Desarrollo de competencias para la implementación de una herramienta didáctica interactiva que difunda las historias orales sobre los impactos de El Fenómeno El Niño en Sechura.

---

Incorporación del enfoque territorial.

---

Involucramiento de la Academia en las propuestas educativas (Caso St. Andrews University).

---

Incorporación del enfoque de Desarrollo Infantil Temprano (DIT) por los operadores del servicio educativo.

---

Fortalecimiento de capacidades de jóvenes de escasos recursos para acceder al sistema laboral.

---

# COMUNICACIÓN QUE TRANSFORMA

La comunicación facilita procesos de cambio



La comunicación es una especialidad fundamental en **Prisma** que está presente en todas nuestras líneas, en lo interno y externo. En la gestión de nuestros proyectos permite estrechar vínculos de empatía con la población para llegar con mensajes, oportunos y adecuados a sus diferentes contextos; asimismo, fortalecer procesos territoriales para impulsar las prácticas positivas que contribuyan a la mejora de la calidad de vida de las personas.

---

Diagnósticos comunicacionales con metodologías participativas, ágiles y prospectivas.

---

Se diseñan estrategias, conceptos y actividades innovadoras.

---

Se promueve la participación y colaboración para generar diálogos transformadores.

---

Se producen materiales de comunicación validados e interactivos sustentados en estrategias.

---

Se implementa un modelo propio de comunicación basado en más de 30 años de experiencia en comunidades de todo el país.

---

Contamos con un equipo de comunicadores *in house* especializado.

---



## ALGUNOS RESULTADOS EN EL 2022

1 innovación generada: MEGALAM de vacunas.

Un material comunicacional interactivo que propicia conversaciones a partir de una temática y con pertinencia cultural.

## CAMPAÑAS IMPLEMENTADAS

12 campañas implementadas en 10 regiones, incluyen producción de contenidos en diferentes lenguas originarias.

## ACTIVACIONES BTL

2 guías con activaciones comunitarias desarrolladas e implementadas.

---

1 diagnóstico prospectivo interregional elaborado.

---

Más de 200 contenidos producidos.

---

## SITIOS WEB Y REDES SOCIALES

Más de 5 000 000 de personas alcanzadas con las campañas implementadas.

---

2 landing pages elaboradas.

---

Gestión de redes sociales de proyectos y de Prisma.

---



# NUESTROS PROYECTOS



## Nuestros Proyectos

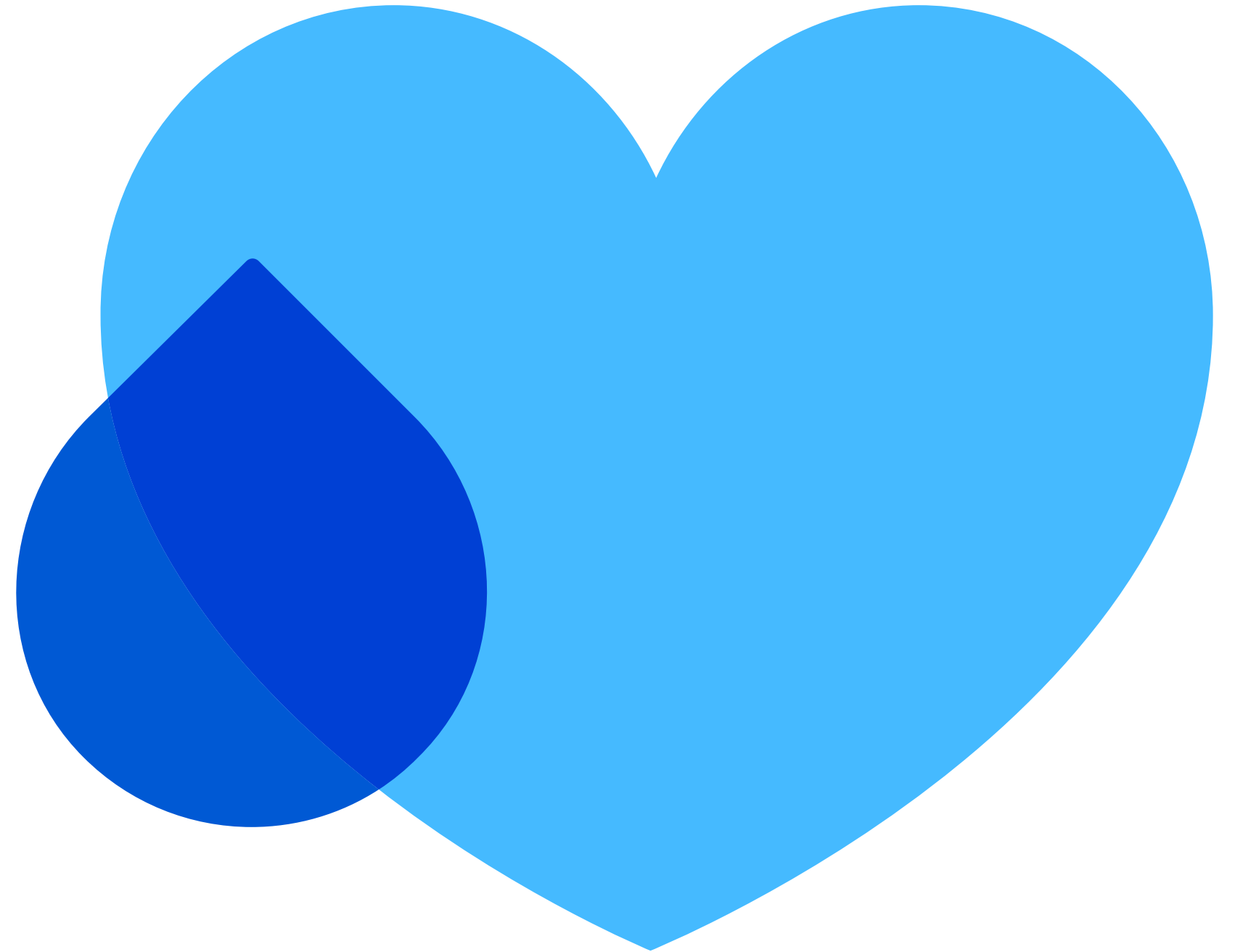
En el 2022 desarrollamos 59 proyectos, distribuidos en nuestras 8 líneas de acción, obteniendo metas y logros destacados que han contribuido a la mejora de calidad de vida de 103 610 peruanos y peruanas, y al logro de 12 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).



# SALUD Y SANEAMIENTO

TRANSFORMADO VIDAS  
CON BUENA SALUD

|    |  |
|----|--|
| 1  |  FIN DE LA POBREZA                  |
| 2  |  HAMBRE CERO                        |
| 3  |  SALUD Y BIENESTAR                  |
| 6  |  AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO          |
| 17 |  ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS |





## Algunos de nuestros logros

### En vacunación y prevención de COVID-19



Protección de 8,658,575 personas con al menos dos dosis de vacuna en 9 regiones del país: Áncash, Ayacucho, Cajamarca, Cusco, Huancavelica, Junin, Lambayeque, Piura y Ucayali, lo que representa el 83% de las personas programadas.



---

Estrategia de intervención en comunidades indígenas y originarias promovida y posicionada en las regiones para establecer lazos de confianza con los pueblos indígenas y dar mayor apertura y acogida a la implementación de propuestas o acciones que beneficien a la salud de la comunidad.

---

Procesos de farmacovigilancia y tecnovigilancia más visibilizados para identificar, cuantificar, evaluar y prevenir riesgos asociados





al uso de medicamentos, vacunas y dispositivos médicos. A fin de contribuir a su usabilidad segura y racional, se han formalizado los Centros Regionales de Fármaco y Tecnovigilancia y se ha incrementado la notificación de los ESAVI (Evento Supuestamente Atribuido a la Vacunación o Inmunización) en 7 regiones.

---

Estrategia de comunicación propia con enfoque de riesgo, desarrollo y cambio de comportamiento impulsada y posicionada en las regiones.

---

Capacidades comunicacionales fortalecidas de los equipos técnicos regionales para liderar procesos de comunicación efectivos y sostenibles.

---

Enfoque territorial implementado y fortalecido contribuyó a la generación de espacios y coordinación entre los actores locales.

---

---

Cadena de frío de las regiones fortalecida con la instalación de equipos adecuados y capacitación al personal responsable del manejo y mantenimiento de los mismos.

---

Participación efectiva en la intervención de la vacunación de actores esenciales en el seguimiento comunitario, como son los Agentes Comunitarios de Salud (ACS) y Organizaciones Sociales de Base (OSB).

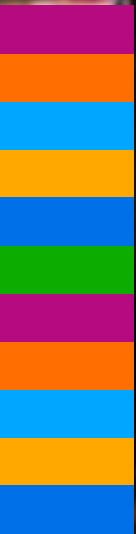
---

Apalancamiento de fondos (11,356,000 soles) del sector privado que permitió expandir la estrategia de vacunación en las regiones.

---

Capacidades fortalecidas del personal de las regiones a través de dos mecanismos de implementación: capacitación y asistencia técnica. Se logró fortalecer las capacidades de 19 752 personas y se realizaron 1 303 actividades de asistencia técnica.

---





## Algunos de nuestros logros

### Anemia, nutrición y seguridad alimentaria.

Reducción de la prevalencia de anemia en menores de 3 años de 51% a 35% en las 13 comunidades de intervención en el distrito de Santillana, Huanta, Ayacucho.

---

Reducción de la prevalencia de anemia de 57% a 48% en menores de 5 años en Quiulacocha, Paragsha (Simón Bolívar) y Huaychao (Huayllay), de Pasco, a través de la promoción de prácticas saludables.

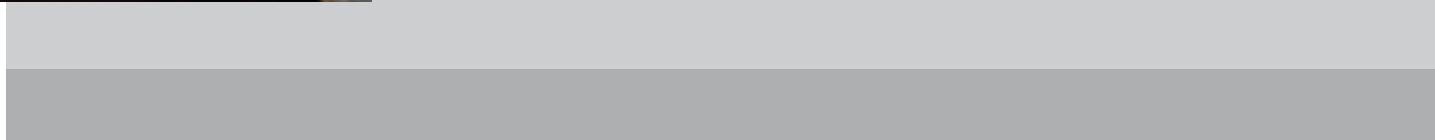
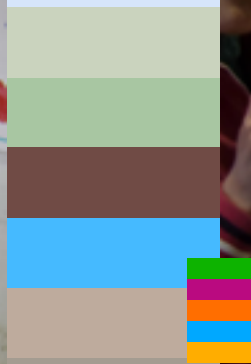
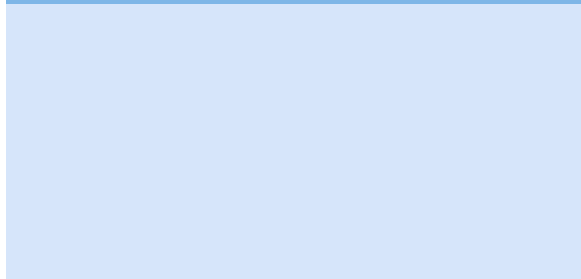
---

Reducción de la prevalencia de anemia de 34% a 19% en Cajamarquilla, en menores de 5 años, San Juan de Lurigancho, Lima.

---

Sistema de Información de Historia Clínica Electrónica (SIHCE) en 11 EESS, implementado como parte del fortalecimiento de servicios de salud para gestantes, niños niñas y adolescentes en Ucayali.

---





## Algunos de nuestros logros

### Ayuda humanitaria y salud sexual y reproductiva (SSR)

4,523 personas refugiadas, migrantes y miembros de las comunidades de acogida(CA) atendidas, de una meta inicial de 1,400.

---

216 proveedores de salud capacitados en PIMS (Paquete Inicial Mínimo de Servicios), actualización en salud reproductiva , manejo clínico de violencia sexual, para facilitar el acceso de personas migrantes y refugiadas (M&R).

---

140 sesiones de concientización sobre salud sexual y reproductiva (SSR) realizadas en la comunidad para mejorar la atención a la población con énfasis en integración, migrantes y refugiados.

---

Estudio realizado sobre barreras de acceso a servicios para población migrante y refugiada.

---



## Proyectos de Salud y Saneamiento

### PROYECTO

### LOCALIZACIÓN

### FINANCIAMIENTO

#### Apoyo a la Vacunación COVID-19 en el Perú

Apoyo al proceso de vacunación contra la COVID-19 en 9 regiones del Perú, fortaleciendo las capacidades de los organismos regionales de salud.

Áncash, Ayacucho, Cajamarca, Cusco, Huancaavelica, Junin, Lambayeque, Piura y Ucayali.

USAID

Mejoramiento de la nutrición de los niños y niñas y fomentar la seguridad alimentaria en el distrito de Santillana.

Santillana, Huanta-Ayacucho, Perú

Pan para el Mundo (BRÖT)

**Vamos Juntas:** Mejorando el acceso a servicios de SSR y protección de las mujeres M&R y de las CA en contexto de COVID-19, distrito de SJL.

San Juan de Lurigancho, Lima, Perú

UNFPA

#### Campañas de salud

Acceso a servicios de salud de calidad a través de la organización e implementación de campañas médicas en el distrito de Huayllay.

Huayllay, Pasco, Perú

Compañía Minera Volcan



## Proyectos de Salud y Saneamiento






| PROYECTO  | LOCALIZACIÓN   | FINANCIAMIENTO         |
|---|----------------|------------------------|
| Implementación de Puntos de Asistencia Orientación (PAO) en el distrito de Desagüadero.   | Puno, Perú     | OIM                    |
| Asistencia Humanitaria para Refugiados y Migrantes de Venezuela en el Punto de Asistencia Orientación (PAO) de Arequipa.  | Arequipa, Perú | OIM                    |
| <p><b>Pasco sin Anemia</b><br/>Disminuir la prevalencia de anemia en, por lo menos, 10 puntos porcentuales y la anemia severa en cincuenta puntos porcentuales en niños menores de tres años.</p> | Pasco, Perú    | Compañía Minera Volcan |
| Fortalecimiento de servicios de salud para gestantes, niños, niñas y adolescentes   | Ucayali, Perú  | UNICEF                 |

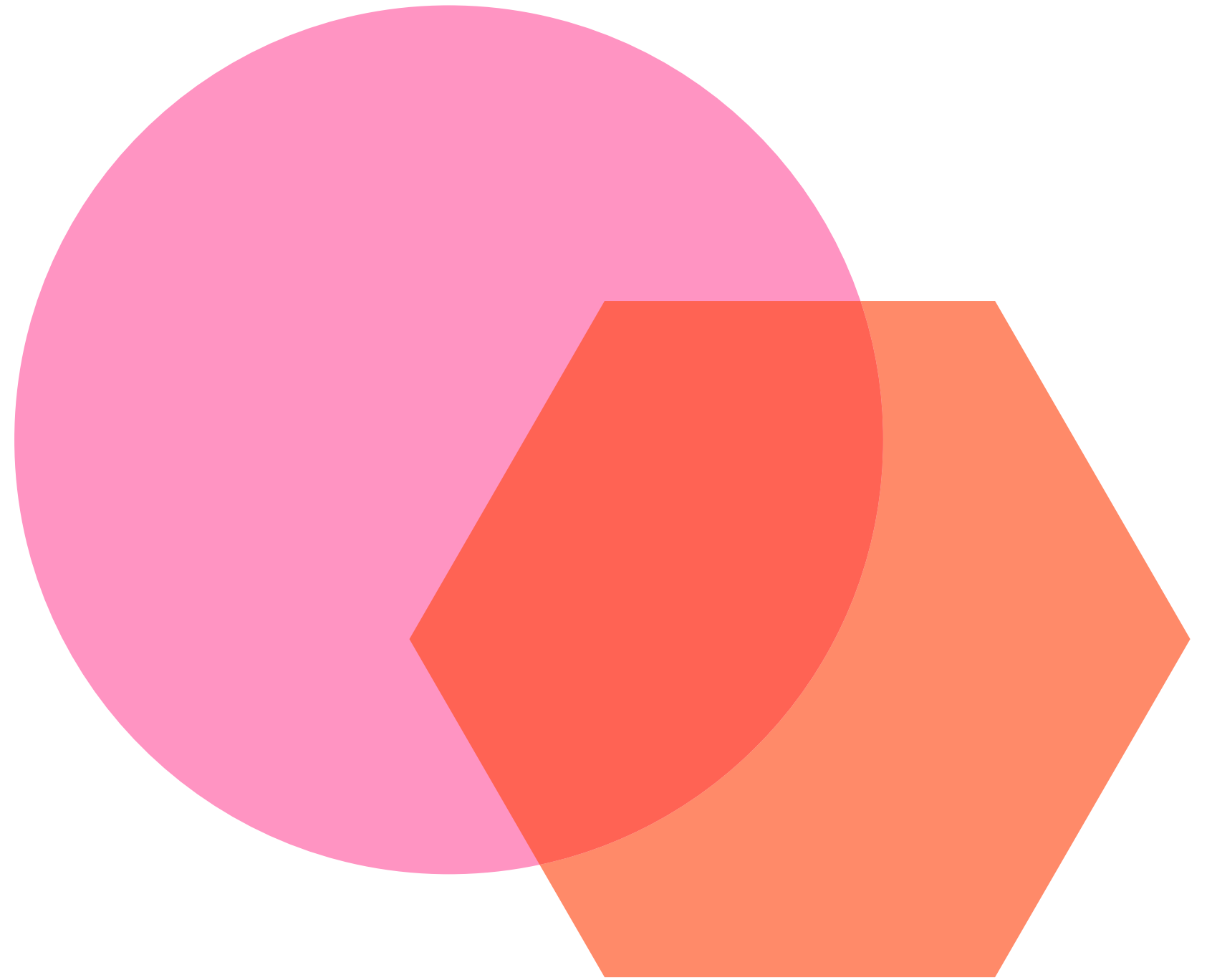
## Proyectos de Salud y Saneamiento

| PROYECTO  | LOCALIZACIÓN   | FINANCIAMIENTO     |
|---|--|--------------------|
| Protección de los Derechos en salud de Niños, Niñas y Adolescentes migrantes en la Frontera Norte.                      | Tumbes, Perú   | UNICEF             |
| <b>Te quiero sin anemia, te quiero con más hierro</b><br>Prevención de Anemia en Cajamarquilla, distrito de Lurigancho. | Centro Poblado<br>Cajamarquilla,<br>Lurigancho, Lima, Perú | NEXA               |
| <b>Agua segura</b>  | Distrito de<br>Tambogrande, Piura,<br>Perú                 | The Clorox Company |
| <b>Ollas Comunes</b>  | Lima, Perú   | PMA                |
| <b>Programa de Especialización Cuidado Integral de Salud del Adolescente -PROADOLESCENTES</b>                           | Huancavelica, Loreto,<br>Ucayali y Diris Lima<br>Norte     | UNICEF             |

# EDUCACIÓN

TRANSFORMADO VIDAS  
CON EDUCACIÓN DE CALIDAD

|    |  |
|----|--|
| 3  |  SALUD Y BIENESTAR                  |
| 4  |  EDUCACIÓN DE CALIDAD               |
| 5  |  IGUALDAD DE GÉNERO                 |
| 10 |  REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES     |
| 17 |  ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS |





Algunos de  
nuestros logros

## Educación y desarrollo infantil temprano.



Atención de los servicios de PRONOEI (Programa No Escolarizado de Educación Inicial) del ciclo I de entorno comunitario, puesta en agenda local y regional como parte del Desarrollo Infantil Temprano (DIT) en Ucayali.


---

Se han implementado planes de optimización que visibilizan la problemática que tiene el sector educación para brindar el servicio.

---

El enfoque de DIT ha sido incorporado por los operadores del servicio en la práctica de su intervención con los niños y niñas.

---



Participar del Proyecto de Investigación de la Universidad St Andrews y Prisma, significó para mí una experiencia maravillosa y una oportunidad. Me permitió crecer en lo personal y profesional, fomentar la investigación en mis estudiantes e involucrar a la familia en su proceso de aprendizaje y así dar a conocer su cultura a nivel nacional e internacional.



**NANCY ICANAQUÉ RAYMUNDO**

PROFESORA DE LA I.E DANIEL ALCIDES  
CARRIÓN, Sechura, Piura.



---

Se reducen las brechas en capacitación mediante el fortalecimiento de capacidades en DIT de cada actor involucrado en los servicios de desarrollo infantil.

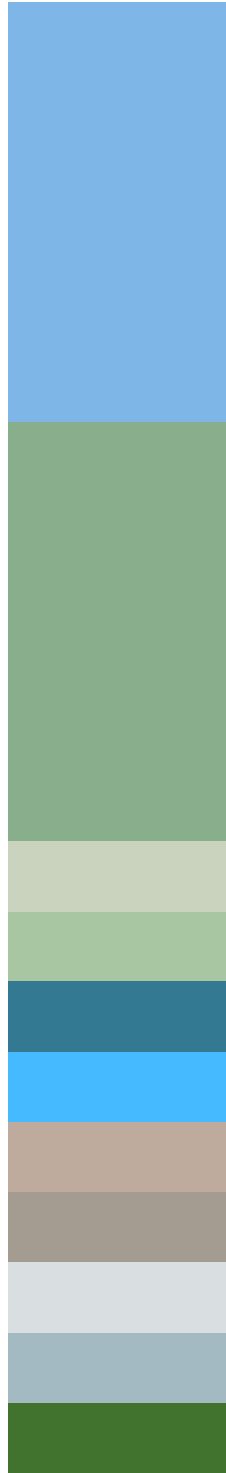
---

Las capacidades de las profesoras coordinadoras han sido fortalecidas para que capaciten en cascada a las promotoras educativas.

---

Funcionarios de DRE, UGEL, y GL desarrollaron actividades en beneficio de los PRONOEI ciclo I de entorno comunitario.

---





Algunos de  
nuestros logros

## Educación en el marco del Fenómeno El Niño

La Unidad de Gestión Educativa Local (UGEL) de Sechura reconoce el aporte de la Academia en la construcción de estrategias locales innovadoras y contextualizadas, incluyendo a la familia como unidad depositaria de saberes locales que gestiona los efectos del Fenómeno El Niño y amplifica la propuesta a todas las IIEE públicas y privadas del territorio.

---

Los estudiantes están liderando la recuperación del Fenómeno El Niño a través de la creación colaborativa de medios y la implementación de una herramienta didáctica interactiva llamada Sala FENCO.

---





---

Los estudiantes durante el proceso de aprendizaje, desarrollan y adquieren competencias en TIC, las cuales se incorporan a través de la recopilación de historias orales sobre los impactos del Fenómeno El Niño en su comunidad.

---

La participación activa de la familia en el proceso de enseñanza-aprendizaje ha sido evidente a lo largo del tiempo, especialmente en la gestión del cambio climático como aprendizaje significativo incorporado en la programación curricular de las áreas involucradas.

---



Algunos de  
nuestros logros

## HOPE

Se concretó el desarrollo de un programa de fortalecimiento de capacidades para 150 jóvenes vulnerables que viven en cinco entornos periurbanos.

---

90 jóvenes prepararon y enviaron exitosamente sus CV como parte del sistema de inserción laboral.

---

Se establecieron sinergias con el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo para el desarrollo de sesiones asincrónicas a través de su plataforma de capacitación.

---



---

Más de 75 de los jóvenes continuaron con su proceso de inserción en el mercado laboral a través del enlace con empresas, ferias de actividades de empleo o actividades de emprendimiento.

---

Trece estudiantes fueron reconocidos como acreedores de puestos laborales en negocios locales.

---

## Proyectos de educación

### PROYECTO

### LOCALIZACIÓN

### FINANCIAMIENTO

#### **Fenómeno de oportunidades 2**

Aprendiendo historia y a valorar los activos de la comunidad para un currículo digital empoderador en el norte del Perú.

Sechura, Piura, Perú

St. Andrews University

#### **Desarrollo Infantil Temprano: la clave para potenciar el desarrollo integral de los niños y niñas del bicentenario**

Promover la lectura familiar comunal, desde la adquisición de material bibliográfico y acondicionamiento del espacio

Ucayali, Perú

Porticus

#### **HOPE**

Fortalecimiento de capacidades para la inserción laboral de jóvenes vulnerables de sectores periurbanos.

Lima, Cusco, Piura,  
Loreto y Ucayali, Perú

Embajada de Estados Unidos  
de América

# FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

TRANSFORMADO VIDAS  
GENERANDO MEJORES CAPACIDADES

1



FIN DE LA POBREZA

10



REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

17




ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS





## Algunos de nuestros logros



Fortalecimiento de capacidades en liderazgo y gestión organizacional, prevención de la COVID-19 y vacunación, Género y Derechos de las mujeres y nuevas masculinidades positivas; y Participación Ciudadana.

---

Formulación de la Agenda de la Mujer del distrito de Santillana.

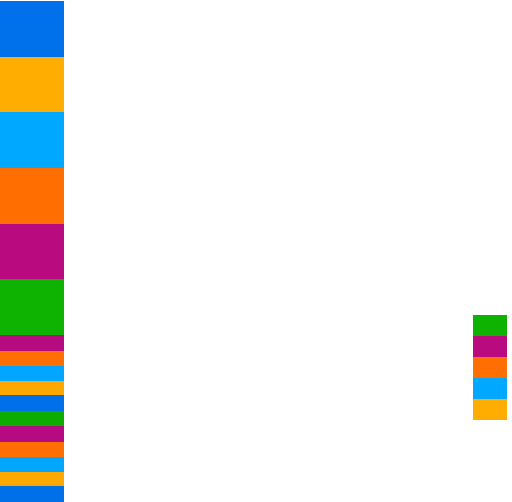
---

Suscripción de Pacto por la Agenda de la Mujer con candidatos a la Alcaldía distrital de Santillana, Ayacucho.

---

Asociación de agentes comunitarios de salud fortalecidos en la selección y/o ratificación de ACS en coordinación con las autoridades locales y el sector salud, impulsando la paridad de género.

---



---

Fortalecimiento de capacidades para trabajar metodologías comunicacionales innovadoras y digitales con enfoque de interculturalidad, nuevas masculinidades y de prevención y protección social en la post pandemia de la COVID-19.

---

Apoyo al proceso de definición de acciones a ser incorporadas en el presupuesto participativo 2023 del distrito de Santillana.

---

Asistencia técnica desarrollada para prevenir y erradicar la violencia contra las mujeres y miembros del grupo familiar a través del registro de denuncias.

---

## Proyectos de Fortalecimiento Institucional

### PROYECTO

Alimentación, salud y equidad de género en el contexto de la pandemia de la COVID-19 en familias vulnerables altoandinas en los distritos de Santillana, Ayacucho, Perú.

### LOCALIZACIÓN

Santillana ,  
Ayacucho, Perú

### FINANCIAMIENTO

Gobierno de Navarra

Fortalecimiento de capacidades de gestión para promover modelo integral para mejorar la nutrición 12 escuelas de Lima Norte






Lima, Perú

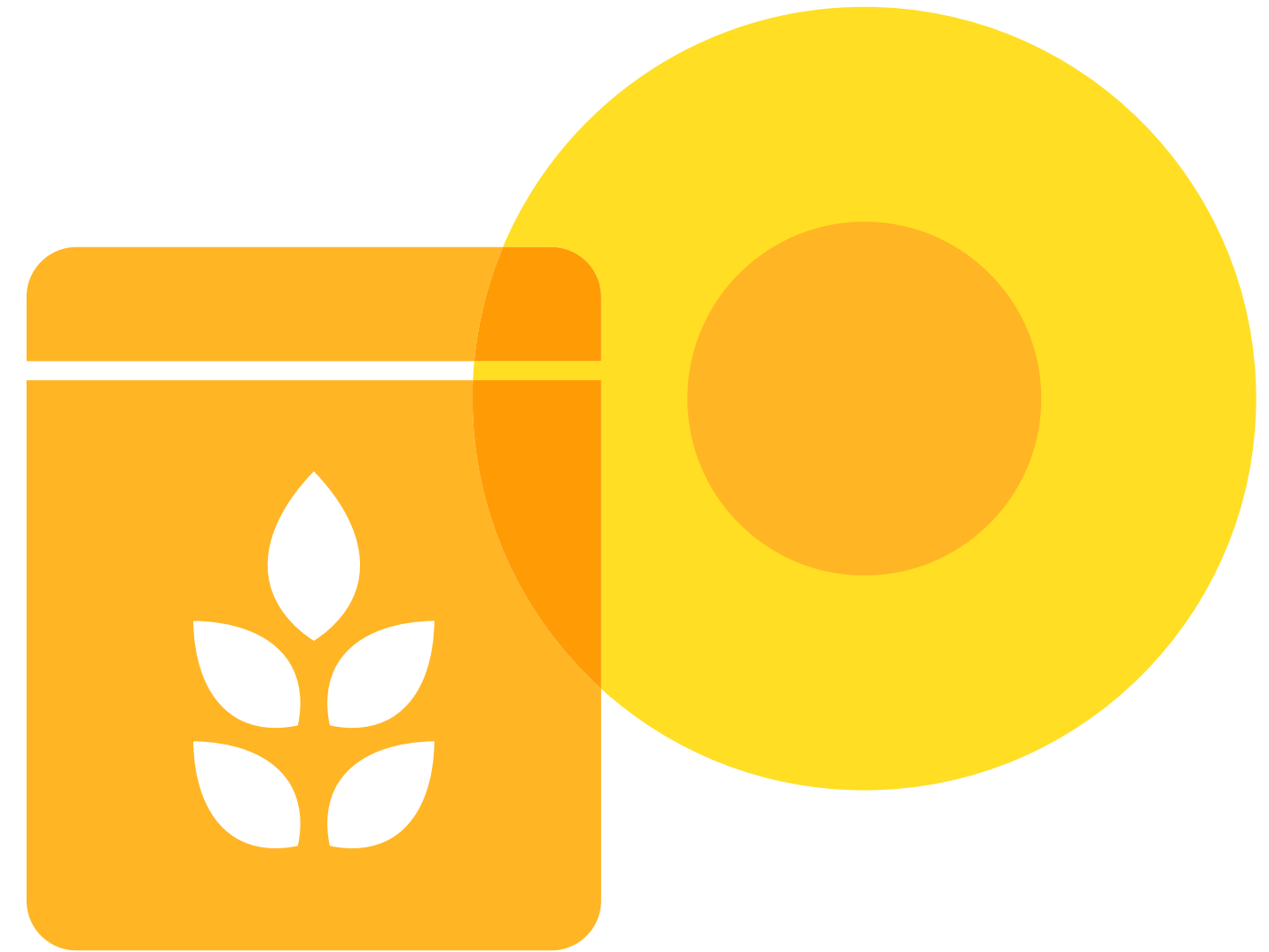
UNICEF



# PRODUCCIÓN Y COMERCIALIZACIÓN

TRANSFORMADO VIDAS  
CON BUENA GESTIÓN AGROPECUARIA

|    |   |
|----|---|
| 1  |  FIN DE LA POBREZA                       |
| 8  |  TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO |
| 10 |  REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES          |
| 12 |  PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLE        |
| 17 |  ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS      |





## Algunos de nuestros logros

Reducción de la mortalidad animal en 39% en las comunidades del ámbito de intervención de las unidades mineras de Volcan.

---

111,581 animales atendidos en 16 comunidades del área de influencia directa de Volcan.

---

Generación de autoempleo de 19 artesanas y mejora de capacidades en tejido a máquina.

---

243 personas beneficiarias de AID y AI de las unidades de Yauli, Chungar y Cerro capacitadas en pequeños emprendimientos y cuidado ambiental; como parte de la implementación de los planes de cierre de minas.

## Proyectos de Producción y Comercialización

### PROYECTO

### LOCALIZACIÓN

### FINANCIAMIENTO

#### **Campañas ganaderas Volcan**

Mejora de la cadena productiva pecuaria, obteniendo mejoras en el ingreso familiar en las comunidades.

Pasco, Perú

Compañía Minera Volcan

#### **Proyecto Awaski Warmi**

Mejoramiento de capacidades y generación de autoempleo a artesanas

Pasco, Perú

Compañía Minera Volcan

Programas sociales de plan cierre de minas

Pasco, Perú

Compañía Minera Volcan

# GESTIÓN AMBIENTAL



11



CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

17



ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

## Algunos de nuestros logros



Participación de las personas del ámbito de influencia minera de las Unidades de Carahuacra, Romina, Chungar, Alpamarca y Cerro en las Modificadorias de los Estudios de Impacto Ambiental (MEIA)

Organización de tres audiencias públicas para la socialización del Estudio de Impacto Ambiental (EIA) del proyecto Romina en las comunidades de Santa Catalina, San José de Baños y Santa Barbara de Carhuacayan.

### PROYECTO

### LOCALIZACIÓN

### FINANCIAMIENTO

Implementación de Planes de Participación Ciudadana para MEIA y EIA de Unidades de Volcan

Pasco, Perú

Compañía Minera Volcan

# ASEGURAMIENTO DE INSUMOS PARA LA SALUD

TRANSFORMADO VIDAS  
CON BUENA GESTIÓN AGROPERCUARIA

3



SALUD Y BIENESTAR

10

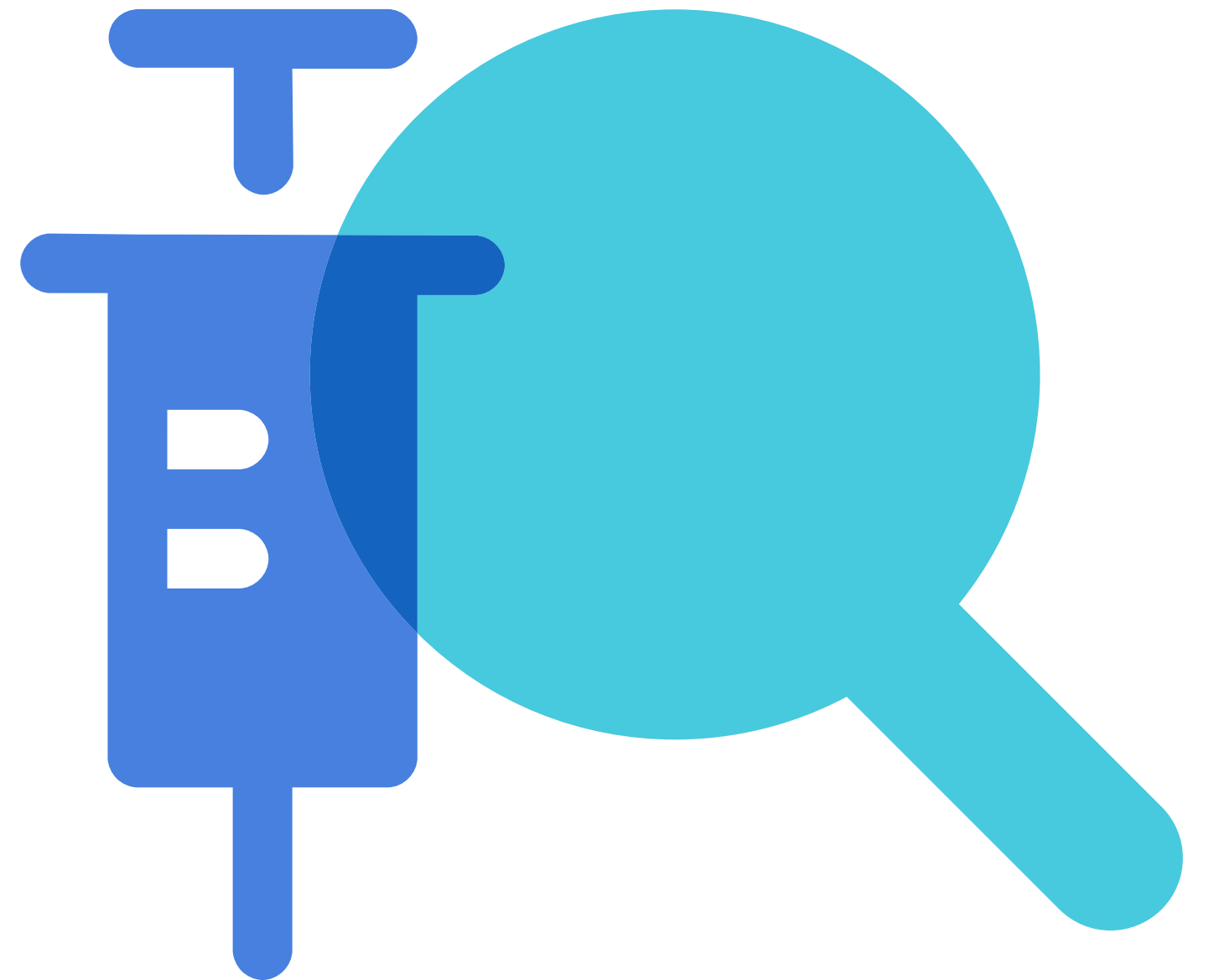


REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

17



ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS





## Algunos de nuestros logros



Monitoreo del desempeño de la plataforma digital SEPREMI, a través del uso de la aplicación Uptimerobot optimizada.

Se ha incorporado un nuevo módulo LAST MILE ASSURANCE LMA-SEPREMI, que permite hacer una evaluación de la cadena de suministros de un país. Se ha realizado la evaluación de la cadena de suministros de MAC en Perú y Argentina.

Cantidad general de accesos a los módulos SEPREMI el año 2022: 1 036 accesos

---

17 países de la región latinoamericana son miembros del SEPREMI y los usuarios con mayor uso de los módulos SEPREMI el año 2022 fueron los de Argentina, Ecuador y Honduras.

---



Algunos de  
nuestros logros

3 talleres del módulo de PF del Wawared realizado en las regiones de Iquitos, Piura y Puno.

---

116 proveedores de salud capacitados en el módulo de PF del Wawared en las tres regiones.

---

Curso virtual sobre "Sistema de información y gestión logística de los insumos de salud sexual y reproductiva" formulado, adaptado y validado.

---

130 gestores y proveedores de salud capacitados en curso virtual.

---



---

## 1 Sistematización del proceso de institucionalización del Sistema Integrado de Suministro Público de Productos Farmacéuticos, Dispositivos Médicos y Productos Sanitarios (SISMED).

---

### PROYECTO

### LOCALIZACIÓN

### FINANCIAMIENTO

Fortalecimiento de procesos logísticos

Piura, Iquitos y Puno

UNFPA

SEPREMI  
Plataforma de Seguimiento de Precios, Disponibilidad e Impacto en la Gestión de Medicamentos e Insumos de Salud Sexual y Reproductiva

Países de Latinoamérica y el Caribe - LAC

PATH

# ADMINISTRACIÓN DE FONDOS

TRANSFORMADO VIDAS  
GESTIONANDO BIEN LOS RECURSOS

8

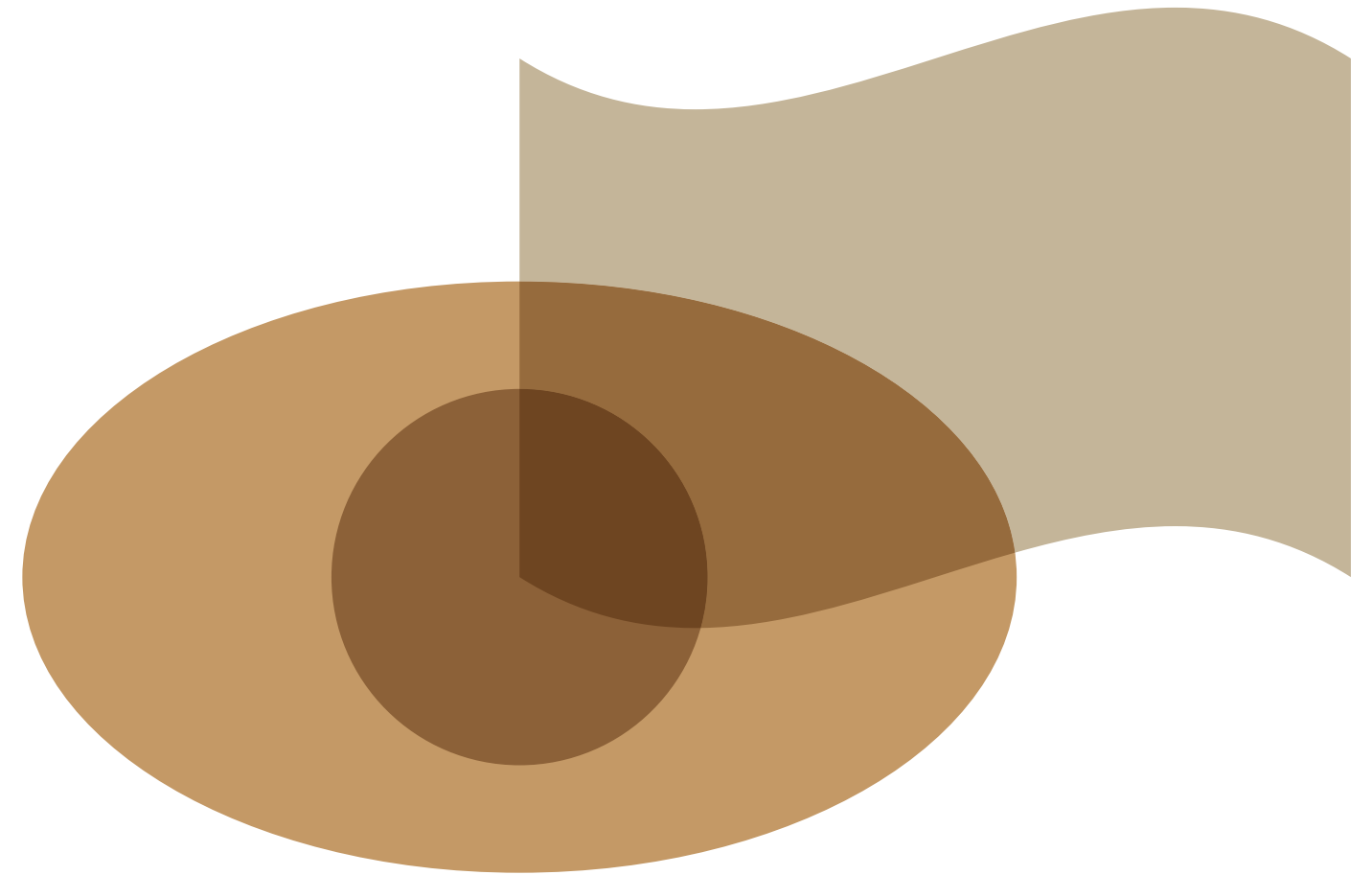


TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

17



ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



**PROYECTO****LOCALIZACIÓN****FINANCIAMIENTO**

Gestión administrativa - Médicos sin fronteras

Lima

Médicos sin fronteras

# INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO

TRANSFORMADO VIDAS  
GENERANDO HALLAZGOS QUE IMPACTAN  
EN LA CIENCIA

3



SALUD Y BIENESTAR

10



REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



## Proyectos de Investigación y Desarrollo

### PROYECTO

Desarrollo de Línea de Base de la estrategia para la prevención y control del VIH en adolescentes y gestantes de 8 comunidades de Ucayali, 4 de intervención (2 de Sepahua y 2 de Masisea) y 4 de grupo control (2 de Tahuania y 2 de Manantay).

### FINANCIAMIENTO

UNICEF

Servicio de ejecución de encuesta sobre necesidades, expectativas y conocimiento de los usuarios de la Línea 1 del Metro de Lima y Callao

OSITRAN

Implementación de 5 perfiles de negocio que permitan desarrollar competencias, ayuden en el desarrollo humano y condición de vida a los pescadores beneficiarios.

Perú LNG SAC

## Proyectos de Investigación Biomédica

### PROYECTO

### LOCALIZACIÓN

### FINANCIAMIENTO

Impacto de la infección por helmintos intestinales en la coinfección por VPH y el entorno cérvico-vaginal - HELMINTOS VPH

Iquitos

Baylor College of Medicine  
Operating

Explorando el impacto nutricional de la pandemia del COVID-19 en niños de zonas peri-urbanas de Lima, Perú: Un estudio de métodos mixtos - NUTRICION COVID 19

Villa El Salvador

University of Illinois System

Un enfoque integrado para comprender y diagnosticar la enfermedad de Chagas congénita - CHAGAS CONGENITO DIAGNOSTICO

Bolivia

University of North Carolina at  
Chapel Hill

Desarrollando y mejorando estrategias para la prevención de Cáncer de cuello uterino en Iquitos - Perú - PRECANCER II

Iquitos y Lima

Univeristy of Maryland

## Proyectos de Investigación Biomédica

### PROYECTO

### LOCALIZACIÓN

### FINANCIAMIENTO

Examinar estrategias para aumentar aceptabilidad de vacuna y actividades para el control de dengue en el Perú - VACUNA DENGUE

Tumbes, Iquitos y Lima

Tulane University

Asistencia de Implementación local de una Red de sistema de Innovación para el control del Cáncer (Sync): Desarrollo del Concepto - SYNC IMPLEMENTACION

DIRIS Lima Norte

CRDF Global

Comprensión de la pérdida de seguimiento entre mujeres positivas para VPH de alto riesgo a nivel hospitalario en Iquitos, Perú. - SEGUIMIENTO VPH

Santa Clara, Iquitos

Universidad de Virginia

Programa de entrenamiento en Bolivia: entrenamiento sur - sur con Perú. - TRAINING BOLIVIA

Santa cruz, Bolivia

Johns Hopkins University

## Proyectos de Investigación Biomédica

### PROYECTO

### LOCALIZACIÓN

### FINANCIAMIENTO

Innovación por la Salud y el Desarrollo. IPSYD

Callao

Imperial College London.

Predictores de progresión de cardiomiopatía en una cohorte de enfermedad de Chagas en Bolivia - PREDICTORES

Santa cruz, Bolivia

Johns Hopkins University

Abordar la hipertensión y la diabetes a través de sistemas comunitarios en Puno (estudio ANDES)

Puno

UPCH/George Washington University/Johns Hopkins University

Fondo de Investigación Biomédica - FIB

Variable

Jonhs Hopkins University



## Proyectos de Investigación Biomédica

### PROYECTO

### LOCALIZACIÓN

### FINANCIAMIENTO

Tulane

Lima

Univerdidad de Tulane

Puente de adultos a marcadores pediátricos de gravedad de la enfermedad de tuberculosis . TB Pediátrica

Lima, Bolivia

Universidad de George Mason

Experiencias de violencia de género entre mujeres con discapacidad. Discapacidad I

Lima

Institute of Development Studies

Ensayo terapéutico de fase II para Trichuris trichiura. Oxfendazol

Iquitos

University of Iowa

## Proyectos de Investigación Biomédica

### PROYECTO

### LOCALIZACIÓN

### FINANCIAMIENTO

Estrategias de vacunación masiva espacialmente sensibles para la rabia urbana. Vacunación Optimizada

Arequipa

University of Pennsylvania School

Estudios piloto para la investigación de enfermedades zoonóticas: enfoques transdisciplinarios para la formación, la vigilancia y el control y eliminación. Zoonosis

Arequipa

Johns Hopkins University

Un sistema inmune para la ciudad: un nuevo paradigma para el control de vectores de enfermedades urbanas . Inmune

Arequipa

University of Pennsylvania

Intervención de Contaminación del Aire Doméstico Red: subestudio de crecimiento y desarrollo pediátrico. FI BIO WC

Puno

Emory

## Proyectos de Investigación Biomédica

### PROYECTO

### LOCALIZACIÓN

### FINANCIAMIENTO

El Consorcio Global de la UJMT desarrolla la capacidad de investigación a través de la formación guiada.  
FOGARTIES

Lima, Perú

NIH

Prevalencia de gastroenteritis por Norovirus y Sapovirus en niños menores de dos años de la Amazonía peruana.  
DIARREAS VIRICAS

Iquitos

NIH

Realización de investigaciones integradas sobre enfermedades infecciosas y salud pública en el Perú.  
AFI-CDC

Iquitos

University of Virginia

Epidemiología molecular de Campylobacter para informar el control de diarrea, enteropatía y síndrome de Guillain-Barré en Perú. CAMPYLOBACTER

Iquitos

University of Virginia

## Proyectos de Investigación Biomédica

### PROYECTO

### LOCALIZACIÓN

### FINANCIAMIENTO

Entéricos para la salud global (EFGH) Parte A - Sitio Preparación. SHIGELLA GATES

Iquitos

University of Virginia

Una intervención comunitaria para promover la atención de la salud mental basada en la evidencia para los adultos mayores con síntomas de depresión y ansiedad. K43

Villa El Salvador

Universidad de San Martín de Porres

Evaluación de la dosis depositada en los pulmones por la exposición a la contaminación del aire interior en niños. INSPIRE

Puno

Johns Hopkins University

Proyectos de investigación sobre el dengue y otras enfermedades transmitidas por vectores. DENGUE

Iquitos

Universidad de Davis

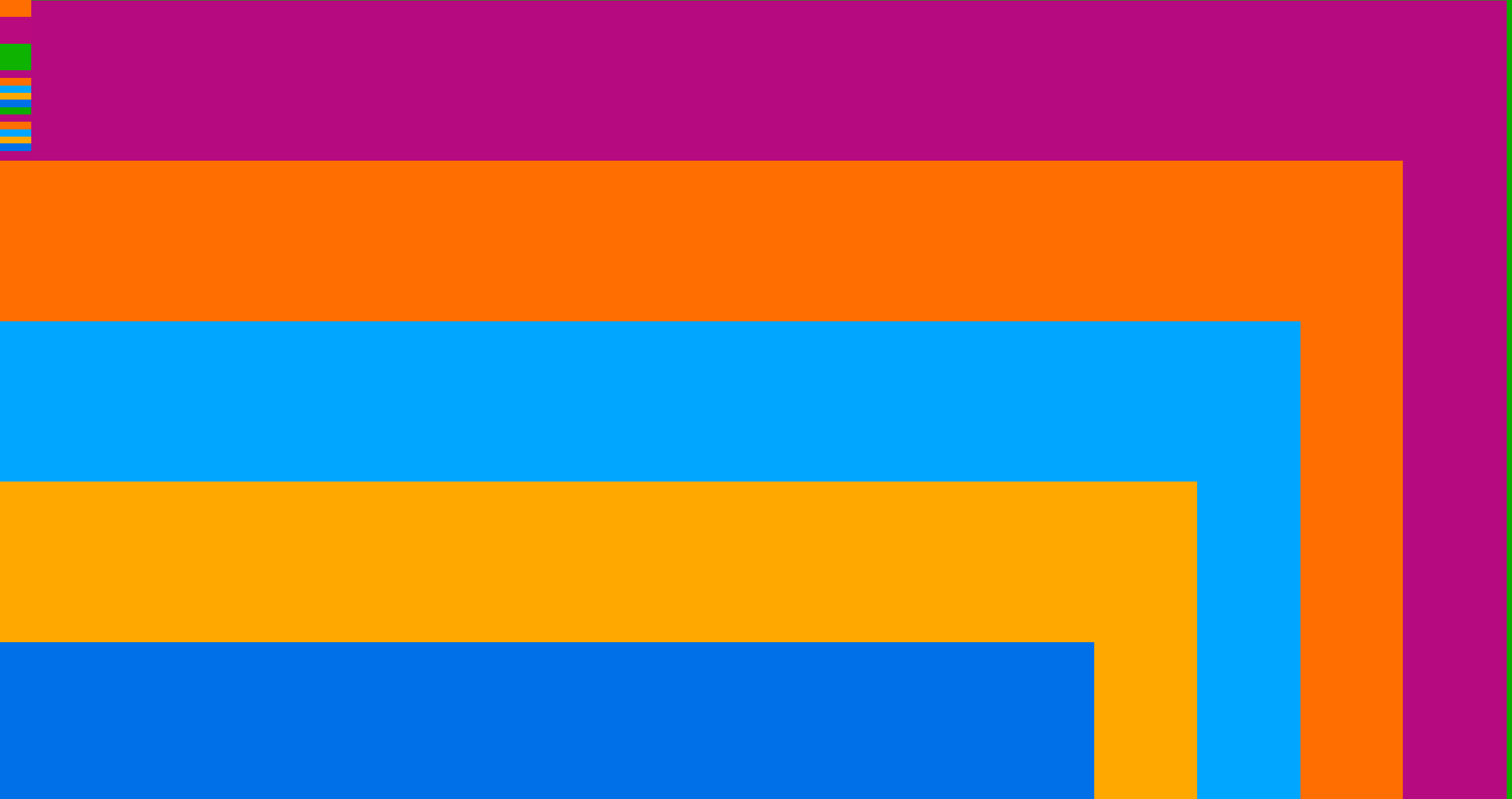
## Proyectos de Investigación Biomédica

| PROYECTO  | LOCALIZACIÓN                        | FINANCIAMIENTO                    |
|---|-------------------------------------|-----------------------------------|
| Entrenamiento de Becarios. Training Iquitos   | Iquitos                             | Tulane University                 |
| Traducir los diagnósticos moleculares para la prevención del cáncer de cuello uterino a la práctica . PRE-CANCER                            | Iquitos                             | University of Maryland, Baltimore |
| Nuevo diagnóstico nanoparticular para toxoplasmosis cerebral y Chagas en pacientes con VIH que viven en América Latina. Nano Partículas HIV | Santa Cruz, Bolivia e Iquitos, Perú | Johns Hopkins University          |



# Comité de ética

# Aporte a la ciencia



# COMITÉ DE ÉTICA

El Comité Institucional de Ética en Investigación (CIEI) está integrado por miembros profesionales multidisciplinarios e independientes, quienes protegen los derechos, el respeto a la dignidad, bienestar y seguridad de pacientes que ingresan a un estudio de investigación.

El CIEI cuenta con código de registro del INS RCEI-6 con autorización vigente. Además, está registrado en la OHRP (Office for Human Research Protections) con código institucional iorg0001304 y código del irb00001733 (institutional review board) ambos con vencimiento 13/set/2025. y cuenta con el código de garantía federal fwa (federalwide assurance) fwa00001219 (vencimiento 5/ene/2024).

## MIEMBROS DEL COMITÉ

---

Dr. Aldo Vivar, presidente

---

Mg. Vilma Arroyo, miembro titular

---

Dr. Julio Aguilar, miembro titular

---

Lic. Lieve Delanoy, miembro titular

---

Sarah Carracedo, miembro titular

---

Lic. Miguel Armesto, miembro titular

---

Mg. María Reyes, miembro titular

---

Ramón Ponce, miembro alterno

---

3



SALUD Y BIENESTAR

10



REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



# 24

Protocolos de investigación revisados y aprobados, entre los que se encuentran estudios sobre seguridad, eficacia y tolerancia de medicamentos y estudios epidemiológicos.

## ALGUNOS RESULTADOS EN EL 2022

---

### Protocolos de investigación, revisados y aprobados

---

2 ensayos clínicos de UCB Biopharma SRL/ Parexel

---

1 ensayo clínico de Regeneron Pharmaceuticals, Inc. / ICON Clinical Research

---

1 ensayo clínico de Janssen Research & Development / IQVIA RDS Perú S.R.L.

---

1 ensayo clínico de Vera Therapeutics, Inc. / Worldwide Clinical Trials Perú S.R.L

---

1 ensayo clínico de Prisma

---

18 estudios observacionales.

---

---

### Otros números del Comité de Ética de Prisma

---

18 reuniones ordinarias.

---

9 visitas de supervisión.

---

3 capacitaciones internas.

---

3 capacitaciones externas

---

# Programa de voluntariado

# Haciendo el cambio



# PROGRAMA DE VOLUNTARIADO

Contamos con un programa interno y externo, nacional e internacional de voluntariado registrado en el Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables desde el año 2009.

22 voluntarios han contribuido al cambio en el 2022, a través de la participación en nuestros diferentes proyectos y líneas.

Contamos con alianzas con universidades, redes y plataformas virtuales de voluntariado.

Estamos registrados en UN Volunteers de las Naciones Unidas para acceder al voluntariado online desde su plataforma.



1



FIN DE LA POBREZA

10



REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

17




ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

## Nuestra gente

Talento que trasciende y cambia vidas.





Desde el primer día sentí que estaba en el lugar correcto, una institución con una cultura sólida y gran reputación. Solo siendo parte de, descubres el porqué de ese gran impacto, es un lugar donde se te permite ser libre, se valora e impulsa la creatividad para así innovar y obtener proyectos y resultados diferenciados y de gran calidad. Además, posee gran sensibilidad para generar relaciones y generar cambios que transformen vidas, incluso las nuestras.



**EDGAR ALFARO**  
Coordinador de Comunicaciones.

# 383

Colaboradores  
entre planilla,  
practicantes  
voluntarios y  
consultores

|     |              |
|-----|--------------|
| 151 | planilla     |
| 59  | hombres      |
| 92  | mujeres      |
| 4   | practicantes |
| 22  | voluntarios  |
| 206 | consultores  |

## EDADES DE COLABORADORES

|              |    |
|--------------|----|
| 20 a 30 años | 24 |
| 31 a 40 años | 47 |
| 41 a 50 años | 36 |
| 50 a más     | 36 |

## PERMANENCIA EN PLANILLA DE COLABORADORES

|             |    |
|-------------|----|
| 1 a 5 años  | 59 |
| 6 a 10 años | 5  |
| 10 a más    | 25 |

# NUESTRAS ACTIVIDADES

**Prisma** ha desarrollado una serie de estrategias y actividades para fortalecer el clima laboral y potenciar a nuestros colaboradores. Estas estrategias se han consolidado durante el trabajo remoto.

Las actividades se realizaron en coyuntura de pandemia con más de 85% de satisfacción.

|                           |    |
|---------------------------|----|
| De integración            | 9  |
| Talleres informativos     | 7  |
| Momentos Prisma           | 12 |
| Encuesta de clima laboral | 1  |

## EDICIÓN GENERAL

### TALLERES Y CAMPAÑAS

Curso excel para contadores

Capacitación ODS

Comunicación asertiva

Inteligencia emocional y clima laboral.

Prevención de accidentes e incidentes

Primeros auxilios

Reglamento interno SST

Seguridad basada en el comportamiento

Atención de casos

### BENEFICIOS AL COLABORADOR

Seguro de vida ley EPS

Seguro de accidentes personales

SCTR proyectos

Beneficios según ley

Adelantos de sueldo

Bonos de desempeño

### INTEGRACIÓN

Día de la Amistad

Día de la Mujer

Aniversario de Prisma

Día de la Madre

Día del Padre

Celebración patria

Prismático Day

Navidad: niños y trabajadores

Cumpleaños mensuales

# 81%

de nuestros  
colaboradores  
considera  
que Prisma  
es un gran  
lugar donde  
trabajar.

Apostamos por la diversidad e impulsamos a nuestros colaboradores como agentes de cambio que trascienden con los resultados de su trabajo. Para ello, contamos con diferentes espacios que se han consolidado durante el trabajo remoto.

---

Momento Prisma: un momento con la directora.

---

Día de la igualdad: compromisos asumidos.

---

Prisma talk: colaboradores aportan valor.

---

Planeta Prisma: experiencias que trascienden.

---

Yammer prismático: red social interna.

---

Prismático day: día del colaborador de Prisma.

---

Otras actividades: Día de la Amistad, Día de la Madre y del Padre, semana patria, aniversario y Navidad prismática.

---

La encuesta de clima laboral 2022 fue realizada por la consultora Krea y Proyecta.



# COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO VIGENTE

**Prisma** cuenta con un Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo (Ley 29783) al que impulsa en sus acciones que velan por la seguridad y salud de todos los colaboradores.

En el 2020, el Comité SST fue relevante en la implementación de protocolos frente a la COVID-19

Conformación:

8 integrantes (4 representantes de la institución y 4 representantes de los colaboradores) y 1 asesor.

11 sesiones realizadas en el 2022

Todos los miembros del Comité han recibido 4 capacitaciones durante el año en temas relacionados a su gestión.

---

|               |            |
|---------------|------------|
| Isabel Tejada | presidente |
|---------------|------------|

---

|                |            |
|----------------|------------|
| Pilar Espinoza | secretaria |
|----------------|------------|

---

## COMISIONES

---

|                   |                               |
|-------------------|-------------------------------|
| Salud ocupacional | Ivonne Cabrera, Karina Román. |
|-------------------|-------------------------------|

---

|           |                             |
|-----------|-----------------------------|
| Seguridad | Janet Urbina, Mónica Mateo. |
|-----------|-----------------------------|


---

|                |                               |
|----------------|-------------------------------|
| Medio ambiente | César Lacherre, Edgar Alfaro. |
|----------------|-------------------------------|

---

|        |           |
|--------|-----------|
| Asesor | Raúl Caro |
|--------|-----------|

---



Me enamoré de Prisma al conocer a la Dra. Delia Haustein. Trabajé con personas increíbles, como el Dr. Diego. Pensé que nadie podía abarcar tantos temas a la vez, hasta que conocí al Dr. Bob Gilman. Él conversaba con becarios, mentoreaba a jóvenes investigadores, hablaba con doctores de un hospital y aún encontraba tiempo para dialogar con nosotros. Mi experiencia en Prisma ha sido una película llena de colores, repleta de conversaciones y personas inspiradoras. Prisma forma vidas, incluso la nuestra.



**EVELYN ALCÁNTARA**  
Jefa de Planeamiento y Desarrollo.

# Logros en coyuntura de COVID-19 y trabajo remoto

## MONITOREOS

12 monitoreos del plan de vigilancia, prevención y control de la COVID-19

## ENCUESTAS

Encuesta de seguridad y salud en el trabajo SST

Encuesta de preferencias sobre charlas de capacitación.

## TALLERES IMPULSADOS POR EL COMITÉ

Capacitaciones Puestos Críticos: Curso Seguridad en Oficina

Reglamento de seguridad y salud en el trabajo

Prevención de accidentes e incidentes

Primeros auxilios

Seguridad basada en el comportamiento

## ACCIONES FRENTE A LA COVID-19

Actualización del protocolo de actuación frente a la COVID-19

Plan de vigilancia, prevención y control de la salud de los trabajadores

Comunicados internos en Yammer sobre COVID-19

Campaña de prevención interna frente a la COVID-19

Campaña para fomentar la vacunación del personal (llegando al 100%)

Fichas de monitoreo mensuales frente a la COVID- 19

## OTROS

Plan familiar de seguridad

Encuestas realizadas a los colaboradores

Seguimiento de casos COVID- 19

## Seminarios internacionales y eventos especiales

Colectivos, foros, campañas y actividades.  
Premios y reconocimientos obtenidos por Prisma  
y nuestros proyectos.



Seminarios Internacionales organizados por Prisma en alianza con la Escuela Nacional de Salud Pública (ENSAP) dirigidos a personal de salud, salubristas, ACS, docentes, etc.

### SEMINARIO III

La tercera ola: el impacto de la vacunación y la ómicron

### SEMINARIO IV

Compartiendo lecciones aprendidas en el proyecto y prospección de especialistas sobre la COVID-19 en el futuro.



**III Seminario Internacional**

**La tercera Ola:  
El impacto de la vacunación  
y la Ómicron**

 **Martes 25 de enero**  
Horario: 08:30 a.m. - 11:30 a.m.



PERÚ Ministerio de Salud Vamos a tu encuentro, vacúnate ya!

**Cobertura y brecha de vacunación por grupos de edad según dosis al 25 de enero**

| Grupo edad    | Población objetivo | Primera dosis     |               | Segunda dosis     |               | Tercera dosis    |               | Brecha           |                  |                   |                    |                    |
|---------------|--------------------|-------------------|---------------|-------------------|---------------|------------------|---------------|------------------|------------------|-------------------|--------------------|--------------------|
|               |                    | N°                | Cobertura     | N°                | Cobertura     | N°               | Cobertura     | Primera dosis    | Segunda dosis    | Tercera dosis     | segunda Vs Primera | Tercera Vs Primera |
| 80 Años a mas | 719,384            | 654,637           | 91.00%        | 625,088           | 86.89%        | 417,990          | 58.10%        | 64,747           | 94,296           | 301,394           | 29,549             | 301,394            |
| 70 - 79 Años  | 1,327,329          | 1,233,406         | 92.92%        | 1,189,546         | 89.62%        | 839,553          | 63.25%        | 93,923           | 137,783          | 487,776           | 43,860             | 487,776            |
| 60 - 69 Años  | 2,333,845          | 2,149,936         | 92.12%        | 2,071,138         | 88.74%        | 1,331,202        | 57.04%        | 183,869          | 262,727          | 1,002,643         | 78,858             | 1,002,643          |
| 50 - 59 Años  | 3,410,540          | 3,115,423         | 91.35%        | 2,970,520         | 87.10%        | 1,471,212        | 43.14%        | 295,117          | 440,020          | 1,939,328         | 144,903            | 1,939,328          |
| 50 Años a mas | 7,791,098          | 7,153,442         | 91.82%        | 6,856,272         | 88.00%        | 4,059,957        | 52.11%        | 637,656          | 934,826          | 3,731,341         | 297,170            | 3,731,341          |
| 40 - 49 Años  | 4,479,378          | 4,063,398         | 90.71%        | 3,830,158         | 85.06%        | 1,405,473        | 31.38%        | 415,980          | 669,220          | 3,073,905         | 253,240            | 3,073,905          |
| 30 - 39 Años  | 5,293,342          | 4,815,409         | 90.97%        | 4,396,120         | 83.05%        | 1,126,144        | 21.27%        | 477,923          | 897,222          | 4,167,198         | 419,299            | 4,167,198          |
| 18 - 29 Años  | 6,782,984          | 6,172,717         | 91.00%        | 5,427,359         | 80.01%        | 678,547          | 10.00%        | 630,267          | 1,355,625        | 6,104,437         | 745,358            | 6,104,437          |
| 12 - 17 Años  | 3,599,632          | 2,957,139         | 82.15%        | 2,485,780         | 69.06%        | 5,956            | 0.17%         | 642,493          | 1,113,852        | 3,593,676         | 471,359            | 3,593,676          |
| Observados    | -                  | 23,542            |               | 404               |               | 6                |               |                  |                  |                   |                    |                    |
| <b>TOTAL</b>  | <b>27,946,434</b>  | <b>25,185,657</b> | <b>90.12%</b> | <b>22,976,093</b> | <b>82.21%</b> | <b>7,276,083</b> | <b>26.04%</b> | <b>2,784,319</b> | <b>4,970,745</b> | <b>20,670,357</b> | <b>2,186,426</b>   | <b>20,670,357</b>  |

Fuente: Registro HIS MINSU - Actualizado al 25 de enero 05:30 hrs - Elaborado por Dirección de Inmunizaciones

# PARTICIPACIÓN DE PRISMA

## EN COLECTIVOS, MESAS Y FOROS

Iniciativa por la Seguridad Alimentaria y Nutricional– PERUSAN: Agua y canon minero.

---

Colectivo interinstitucional por los derechos de la niñez y adolescencia: promoción del retorno a clases.

---

IV Foro Internacional Interdisciplinario para Combatir la Anemia y la Desnutrición, organizado por la UNIFÉ y Gloria.

---

Mesa de Concertación para la Lucha contra la Pobreza (MLCP): Espacio de Retorno a Clases; Agua Segura; grupos de salud materna y nutrición; fortalecimiento del sistema de salud frente a la COVID-19.

---

Participación en Mesa Multisectorial de Sechura.

---

Acuerdo Nacional sobre DIT.

---

Copeme.

---

## EN CAMPAÑAS

Vota por la Niñez

---

Caminata “Quitémonos la venda”

---

### EN CONGRESOS Y WEBINARS NACIONALES E INTERNACIONALES

Encuentro Regional SUN ScalingUp Nutrition.

---

Encuentro Técnico Nacional de Fortalecimiento del Sistema Integrado de Suministro de Medicamentos e Insumos Médico- Quirúrgicos: 20 años del SISMED

---

Ciclo de Conferencias ""Hambre o Transformación: los alimentos, crisis y consumo”.

---

ENDES 2021: Participación como comentaristas de los resultados presentados en la reunión organizada por INEI y la MCLCP.

---

Sindemia en Pediatría: Inseguridad alimentaria en niños y niñas en la sindemia

---

### REUNIONES INTERINSTITUCIONALES

Reunión con USAID y Aliados en temas de comunicación.

---

2022 KOICA Partnership Building Program.

---

Reunión de socios USAID en Ucayali.

---

Reunión con nueva directora de DIGEMID

---

Reunión de la Embajada de Estados Unidos por el 4 de julio

---

Reunión de aniversario de UNFPA – 50 años en el Perú

---

Presentación de subdirector de COSUDE, Embajada Suiza

---

Reunión del equipo de investigación de la Dra. Valerie Paz Soldán como Universidad de Tulane y afiliada a Prisma y el Instituto Nacional de Cáncer de los Estados Unidos con el viceministro de Salud Pública, Joel Candia.

---

Reunión de actores humanitarios para tema frontera Perú-Bolivia, por OIM

---

Evaluación anual conjunta Perú – MIDIS

---

Reunión de actores humanitarios para tema frontera Perú-Bolivia (invitados por OIM).

---

Reuniones Perusan y como Prisma la suscripción del documento “Seguridad alimentaria para todos y todas – Reto de gobernabilidad” y su difusión a través de las redes.

---

Presentación de propuesta multianual - UNICEF

---

Reunión con Directora de inmunizaciones MINSA

---

Presentación de propuesta multianual – Naciones Unidas

---

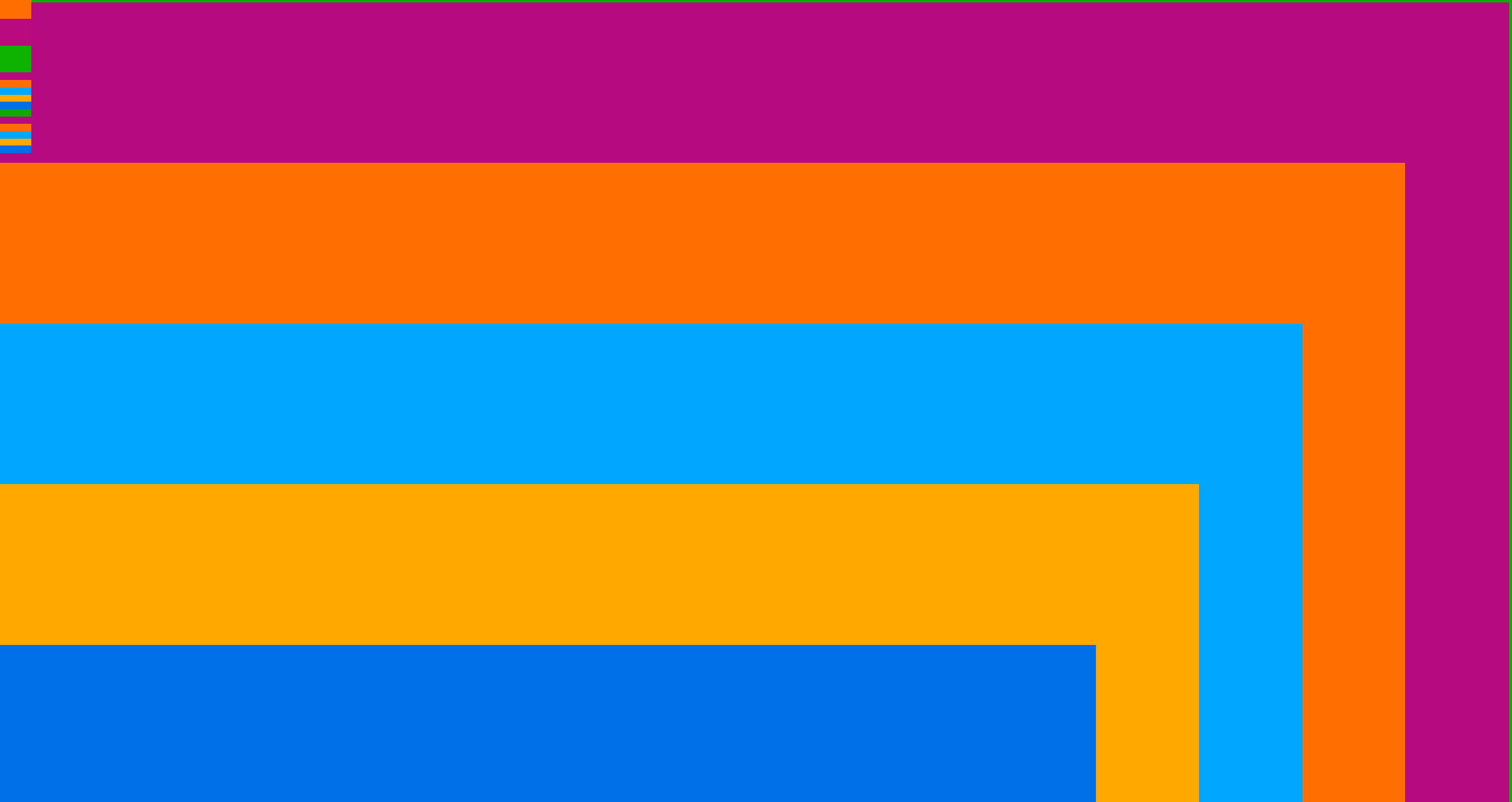
Reunión con cooperantes - Essalud

---



# Premios y reconocimientos

Obtenidos por Prisma y nuestros proyectos.



# PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS

**Premio a la Producción Científica Scopus – Concytec 2022** : institución peruana con la mayor proporción de publicaciones entre los tops 10% citados en el mundo en el periodo 2019 – 2021.

---

**Reconocimiento a las buenas prácticas de transparencia y rendición de cuentas** en el sector ONG por COPEME - GIZ.

---

**Reconocimiento de la Organización Regional AIDSESEP Ucayali – ORAU a Prisma** por el trabajo realizado a favor de los pueblos indígenas y sus comunidades en el proceso de vacunación COVID-19.

---

**Resolución General Regional de Áncash donde se felicita y reconoce a Prisma** por el apoyo en la vacunación COVID-19.

---

**Reconocimiento de la Red Integrada de Salud de Cajamarca a Prisma** por el apoyo en el proceso de vacunación.

---

**Reconocimiento a Prisma por los tres Centros de Salud Mental Comunitario de Villa el Salvador** por el apoyo y participación en el marco del Día Mundial de la Prevención del Suicidio.

---

**Reconocimiento como buenas prácticas en gestión pública** impulsadas por el proyecto Fenómeno de Oportunidades:

---

1. "Estrategia recust y proyectos integrados para fortalecer la expresión oral usando el pasado, gestionando el presente y planificando un futuro sostenible". Ganadora del IV Concurso Nacional de Proyectos de Innovación Educativa 2022 "Escuelas que transforman" – FONDEP.

---

2. Reconocimiento del Gobierno Regional de Piura a través del proyecto "Fenómeno de Oportunidades", como aliado estratégico en la mejora de los aprendizajes en Piura.

---

3. Reconocimiento a la UGEL Sechura, con la estrategia "Fenómeno con oportunidades: rescatando los saberes ancestrales sobre la gestión resiliente y sostenible de los impactos positivos de El Niño en las comunidades rurales del desierto de Sechura" – categoría Promoción de la Cultura e Identidad.

---

# Publicaciones

Publicaciones y materiales producidos para nuestros proyectos.

# Materiales de comunicación

En Prisma los materiales de comunicación para población objetivo responden a necesidades comunicacionales basadas en diagnósticos y se elaboran de forma colaborativa. Además, se busca que cada material sea interactivo y que facilite conversaciones.

La producción de materiales sigue una metodología propia de Prisma donde el participante cocrea junto a los especialistas. Además, todos cuentan con validación técnica y con población objetivo para amplificar su impacto, asegurado su comprensión y aceptación.

Cada material no solo responde a una necesidad sino también a un entorno y cultura.

# Material comunicacional para promover la vacunación COVID-19.

Proyecto "Apoyo a la vacunación COVID-19 en el Perú."



Cartilla de mensajes clave sobre vacunas contra la COVID-19 para líderes sociales, agentes comunitarios de salud, profesores, periodistas, etc.



Historietas para promover la vacunación en jóvenes.



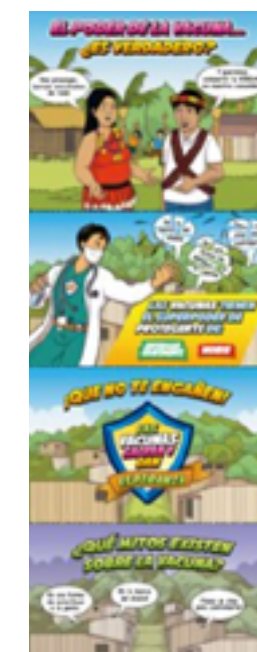
Sticker escudo interactivo para promover la vacunación.



Stickers y recortables para niños para promover la vacunación.



**Infografías digitales** sobre la vacunación COVID-19 Recursos para periodistas. 6 ediciones.



**MEGALAM de vacunas** Material interactivo para facilitar la comunicación interpersonal con las familias. **TÉCNICA:** storytelling. 6 versiones diferenciadas culturalmente.



**Microvideos** Para promover la vacunación en redes sociales.



**Guía de activaciones** para promover la vacunación. Activaciones para implementarse en espacios públicos.



Landing page de vacunas  
Sitio de acceso a todos los recursos producidos por el proyecto Apoyo a la vacunación COVID-19 en el Perú.



# Material comunicacional para promover la salud y la igualdad de género



Laminarios de alimentación para la facilitar la comunicación interpersonal. Proyecto Familias saludables con igualdad

Afiche de cuidado del medio ambiente para familias de Santillana



Díptico de prevención de COVID-19



Afiches de prevención de alimentos para prevenir la anemia.

## Material de comunicación para promover una alimentación saludable

**CONSECUENCIAS DE LA ANEMIA**

nexa  

**¡La anemia afecta el futuro de tus hijos!**

**¡Quiérelos con más hierro!**

**Te quiero sin anemia**

La anemia produce que sus órganos no se desarrollen correctamente, en especial su cerebro.

Cuando crezcan, tus hijos tendrán dificultades en el colegio y no aprenderán bien sus clases. Tampoco les irá bien en el deporte, las artes o en el trabajo.

Si tus hijos tuvieron anemia en sus primeros años, todo lo que planeaste para ellos posiblemente no pueden lograrlo!

¡Para un futuro mejor, Prevenir es la solución! Dale todos los días alimentos ricos en hierro para que sean fuertes e inteligentes.



**LAVADO DE MANOS**

nexa  

**¡El lavado de manos ayuda a prevenir enfermedades!**

**¡A lavarnos las manos para estar siempre sanos!**

**Te quiero sin anemia**

Lava tus manos y la de tus hijos con jabón y abundante agua, por al menos 20 segundos. El lavado de manos es una práctica que nos ayuda a cuidar nuestra salud evitando enfermedades como la diarrea, gripe, COVID-19, entre otras.

¡Y después de lavarte las manos no olvides de cerrar el caño y cuidar el agua!

**¿Cuándo lavarnos las manos?**

- ▶ Cuando estén visiblemente sucias.
- ▶ Antes de manipular alimentos.
- ▶ Antes de comer.
- ▶ Antes de dar de lactar.
- ▶ Antes y después de cambiar pañales.
- ▶ Después de usar el baño.
- ▶ Después de tocar objetos y superficies sucias.
- ▶ Después de jugar con animales.



Banners educativos de alimentación e higiene. Proyecto: Te quiero sin anemia.

## Videos realizados para diferentes proyectos



**Video de sistematización de talleres de museos** desarrollados en el sitio arqueológico de Chusis, Piura. Proyecto Fenómeno de Oportunidades.



**Videos de sistematización** (7 videos) de la experiencia en 9 regiones. Proyecto Apoyo a la vacunación COVID-19 en el Perú.



**Videos tutoriales** (6 videos) para facilitar la usabilidad del aplicativo. Presiona el botón amarillo. Proyecto Apoyo a la vacunación COVID-19 en el Perú.



**Videos animados** (18 videos) realizados para 9 culturas y en diferentes temáticas para promover la vacunación. Proyecto Apoyo a la vacunación COVID-19 en el Perú.

# Publicaciones científicas

Ballard, S. B., Requena, D., Mayta, H., Sanchez, G. J., Oyola-Lozada, M. G., Colquechagua Aliaga, F. D., Cabrera, L., Vittet Mondonedo, M. D., Taquiri, C., Tilley, D. H., Simons, M. P., Meza, R. A., Bern, C., Saito, M., Figueroa-Quintanilla, D. A., & Gilman, R. H. (2022). Enteropathogen Changes After Rotavirus Vaccine Scale-up. *Pediatrics*, 149(1), e2020049884. <https://doi.org/10.1542/peds.2020-049884>

---

Garcia, H. H., Verastegui, M. R., Arroyo, G., Bustos, J. A., Gilman, R. H., & Cysticercosis Working Group in Peru. (2022). New animal models of neurocysticercosis can help understand epileptogenesis in neuroinfection. *Frontiers in Molecular Neuroscience*, 15, 1039083. <https://doi.org/10.3389/fnmol.2022.1039083>

---

Zamudio, R., Pereira, L., Rocha, C. D., Berg, D. E., Muniz-Queiroz, T., Sant Anna, H. P., Cabrera, L., Combe, J. M., Herrera, P., Jahuirá, M. H., Leão, F. B., Lyon, F., Prado, W. A., Rodrigues, M. R., Rodrigues-Soares, F., Santolalla, M. L., Zolini, C., Silva, A. M., Gilman, R. H., Tarazona-Santos, E., & Kehdy, F. S. G. (2016). Population, Epidemiological, and Functional Genetics of Gastric Cancer Candidate Genes in Peruvians with Predominant Amerindian Ancestry. *Digestive Diseases and Sciences*, 61(1), 107-116. <https://doi.org/10.1007/s10620-015-3859-6>

---

Lazo-Porras, M., Bernabe-Ortiz, A., Gilman, R. H., Checkley, W., Smeeth, L., & Miranda, J. J. (2022). Population-based stroke incidence estimates in Peru: Exploratory results from the CRONICAS cohort study. *The Lancet Regional Health - Americas*, 5, 100083. <https://doi.org/10.1016/j.lana.2021.100083>

---

# Publicaciones científicas

Delahoy, M. J., Hubbard, S., Mattioli, M., Culquichicón, C., Knee, J., Brown, J., Cabrera, L., Boyd Barr, D., Ryan, P. B., Lescano, A. G., Gilman, R. H., & Levy, K. (2022). High Prevalence of Chemical and Microbiological Drinking Water Contaminants in Households with Infants Enrolled in a Birth Cohort-Piura, Peru, 2016. *The American Journal of Tropical Medicine and Hygiene*, 107(4), 881-892. <https://doi.org/10.4269/ajtmh.22-0098>

---

Rositch, A. F., Singh, A., Lahrichi, N., Paz-Soldan, V. A., Kohler-Smith, A., Gravitt, P., & Gralla, E. (2022). Planning for resilience in screening operations using discrete event simulation modeling: example of HPV testing in Peru. *Implementation Science Communications*, 3(1), 65. <https://doi.org/10.1186/s43058-022-00302-5>

---

Chaparro, M. P., Lopez, M. A., Hernandez, J., Brewer, J. D., Santos, M. P., & Paz-Soldan, V. A. (2022). The association between the observed and perceived neighbourhood food environment and household food insecurity in a low-income district in Lima, Peru. *Journal of Nutritional Science*, 11, e86. <https://doi.org/10.1017/jns.2022.88>

---

Morse, R. M., Brown, J., Noble, H. E., Ríos López, E. J., Kohler-Smith, A., Soto, S., Del Cuadro, D. L., Gonzales Díaz, K., Figueredo Escudero, M., Vásquez Del Aguila, G., Carrillo Jara, L. E., Silva Delgado, H. F., Palacios, V. A., Santos-Ortiz, C., Gravitt, P. E., & Paz-Soldan, V. A. (2022). Women's perspectives on the acceptability and feasibility of an HPV screen-and-treat approach to cervical cancer prevention in Iquitos, Peru: a qualitative study. *BMC Women's Health*, 22(1), 414. <https://doi.org/10.1186/s12905-022-01943-3>

# Publicaciones científicas

Santos, M. P., Brewer, J. D., Lopez, M. A., Paz-Soldan, V. A., & Chaparro, M. P. (2022). Determinants of food insecurity among households with children in Villa el Salvador, Lima, Peru: the role of gender and employment, a cross-sectional study. *BMC Public Health*, 22(1), 717. <https://doi.org/10.1186/s12889-022-12889-4>

---

Curico, G., García-Bardales, P., Pinedo, T., Shapiama, W., Moncada-Yaicate, M., Romaina, L., Yori, P. P., Paredes-Olortegui, M., Meza-Sánchez, G., Lescano, A. G., Paz-Soldan, V. A., Schiaffino, F., Oberhelman, R. A., & Kosek, M. N. (2022). Resistance to single dose albendazole and reinfection with intestinal helminths among children ages 2 to 11 years from the Peruvian Amazon region: a study protocol. *BMC Infectious Diseases*, 22(1), 528. <https://doi.org/10.1186/s12879-022-07494-0>

---

# Nuestros clientes y aliados



## Cooperación internacional



## Empresas aliadas



## Sociedad civil





## Sector público



## Universidades





[www.prisma.org.pe](http://www.prisma.org.pe)

[prisma@prisma.org.pe](mailto:prisma@prisma.org.pe)

T 2090400

Av. Guardia Civil 1321, oficina 1501

Surquillo - Lima



@PrismaONG

**ELABORACIÓN**

Edgar Alfaro

Brayan Silva

**EDICIÓN GENERAL**

Edgar Alfaro

Marilú Chiang

Ruth Perez

Brayan Silva

**COLABORACIÓN**

Pilar Espinoza

**REVISIÓN GENERAL**

Comité Ejecutivo

**REPORTE FINANCIERO**

Evelyn Alcántara

Mayra Saavedra

**DIRECCIONES Y ÁREAS**

Dirección Ejecutiva

Dirección de Gestión de Proyectos

Dirección de Planeamiento y Desarrollo

Gerencia de Administración y Finanzas

Área de Comunicaciones

Área de Recursos Humanos

Comité de Ética